



Centre d'information
sur les droits des femmes
et des familles

Bouches-du-Rhône / Phocéen

Rapport d'activité 2018

#leRéflexeEgalité 

SOMMAIRE

Édito	p. 3
Le CIDFF Phocéen.....	p. 4
Accès aux droits	p. 5
Informations juridiques.....	p. 5
Informations collectives.....	p. 6
Accompagnement.....	p.8
Emploi, insertion sociale & professionnelle.....	p.8
Vie familiale & soutien à la parentalité.....	p.10
Prévention & citoyenneté.....	p. 12
Campagne : #violencejetequitte.....	p. 12
Interventions en milieu scolaire.....	p. 12

L'année 2018 a débuté avec l'accueil de Marlène Schiappa, secrétaire d'État chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes, dans le cadre du tour de France de l'Égalité. Cette rencontre, dédiée aux échanges avec l'équipe, a permis de présenter les initiatives et bonnes pratiques sur les thématiques qui sont celles des CIDFF : **l'accès au droit, l'emploi et la citoyenneté**. En présence des représentant·e-s de l'État mais aussi de la Justice, les juristes ont décrit les caractéristiques de leur mission et le cadre de leur exercice, en particulier les permanences juridiques tenues dans les quartiers prioritaires de la Métropole. Elles permettent un accès au droit pour les femmes et sont aussi l'occasion pour elles d'aborder d'autres préoccupations de leur quotidien comme l'emploi, les modes de garde et de confier aussi des situations de violence dont elles sont victimes.

Ces permanences juridiques, qui ont un rôle bien défini, de délivrer une connaissance du droit et des procédures, se révèlent aussi être un **temps où la parole se libère**. Les sujets exprimés sont souvent complexes et imbriqués. Il est difficile de demander aux femmes de quitter les lieux alors qu'elles abordent parfois des situations douloureuses de violences subies. Le cloisonnement des thématiques pourrait même apparaître à cette occasion comme une énième maltraitance. Les équipes sont donc amenées à traiter une ou plusieurs thématiques lors d'un entretien et à construire des réponses appropriées pour chaque sujet abordé. L'orientation vers nos partenaires et la solidarité de ce réseau est aussi la garantie d'une réponse de qualité.

Comme il ne faut rien considérer comme acquis, nous réaffirmons ici que le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles doit **préserver sa mission première, celle de l'accès aux droits**. D'autant que, comme nous le citons l'an dernier, le Président de la République, Emmanuel Macron a fait de l'Égalité entre les femmes et les hommes la « grande cause nationale » de son quinquennat en définissant trois piliers : l'éducation, l'accompagnement des victimes et le renforcement de l'arsenal répressif.

Cette dynamique a été engagée avec la loi contre les violences sexuelles et sexistes, parue le 3 août 2018.

Cette mesure qui prévoit, entre autres, la verbalisation du harcèlement de rue, est quelque peu critiquée non pas sur le fond mais sur la difficulté de sa mise en œuvre. Nous retiendrons que, dans ce cas, légiférer permet déjà de **donner un caractère réel à cette forme de violence**, de libérer la parole et de l'inscrire, non plus au registre de l'anecdote, mais comme sujet à part entière. La prise de parole d'une nouvelle génération pour dénoncer le harcèlement sexiste a contribué à donner un cadre juridique. Mais un combat reste encore à mener celui de la **prise de conscience de la société**. Dans ce domaine, la dénonciation des agissements de la ligue du LOL a fait tomber des préjugés en démontrant que ces violences pouvaient concerner chaque femme dans des milieux sociaux et professionnels très différents.

Cette énergie dans ces nouvelles mobilisations, ces prises de parole largement diffusées, ne doivent pas nous détourner du combat pour **allouer des moyens en matière d'éducation, de formation, d'évaluation pour l'Égalité entre les femmes et les hommes** car « l'ancien monde résiste ». Si les statistiques permettent de constater une baisse lente mais régulière de l'écart global des salaires, les femmes continuent à assumer principalement la conciliation de la vie professionnelle et familiale et sont encore principalement concernées par le temps partiel. Le mouvement des gilets jaunes a permis de faire entendre les voix des travailleuses pauvres impactées comme les hommes par un pouvoir d'achat en baisse. Pour les femmes isolées, avec enfant ou à la retraite, leur précarité économique est encore plus marquée.

Face à tous ces enjeux, le CIDFF Phocéen reste mobilisé en proposant, à la mesure des moyens alloués par ses partenaires financiers, des services de qualité pour les femmes.

Sandrine Chapuis
Présidente du CIDFF Phocéen

Le CIDFF Phocéen

► Des élu·e·s

Le conseil d'administration du CIDFF Phocéen est composé de 18 membres impliqués dans l'activité de l'association. Elles-ils participent et interviennent dans les différentes instances ainsi qu'aux différents événements, projets et actions menés par le CIDFF.

Le conseil d'administration est élu pour 3 ans. Il devra être renouvelé en 2020.

En 2018, l'assemblée générale a été l'occasion de proposer une conférence de Stéphanie Moullet, maîtresse de conférence au Laboratoire d'Économie et Sociologie du Travail (LEST) et à l'Institut Régional du Travail (IRT) sur le thème : « L'insertion professionnelle des femmes et leur début de carrière. De l'orientation scolaire à la ségrégation professionnelle. »

► Une équipe

L'équipe pluridisciplinaire (juristes, psychologue, conseillères en insertion professionnelle, chargée de mission, secrétaire, agent d'accueil, directrice) est composée de 15 personnes.

Elle accueille régulièrement des engagé·e·s en service civique sur des missions d'éducation et citoyenneté à destination des jeunes en collaboration avec l'équipe.

► Un réseau régional

Le CIDFF Phocéen est membre de la Fédération Régionale des CIDFF PACA qui comprend l'ensemble des 7 CIDFF régionaux et couvre les 6 départements.

La FR-CIDFF anime le réseau, impulse des projets régionaux et poursuit l'objectif de développer et promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes.

La Fédération porte des actions et projets régionaux, centralisant le financement et mutualisant les bonnes pratiques.

En 2018, le CIDFF a participé à plusieurs groupes de travail, actions et projets régionaux :

- La campagne digitale #violencejetequitte (voir partie Prévention & citoyenneté)
- L'action Opération'elles
- Le projet EGAMIX (voir partie Accompagnement)

► Un réseau national

La Fédération Nationale des CIDFF regroupe 106 associations sur l'ensemble du territoire français.

Focus

Marlène Schiappa, secrétaire d'État chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, accompagnée de Pierre Dartout, Préfet de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, Eric Negron, Premier président de la cour d'appel d'Aix-en-Provence, de Robert Gelli, Procureur général, Sylvie Rebe, Première vice-présidente et André Ribes, Procureur adjoint, ont rencontré l'équipe du CIDFF Phocéen, en janvier 2018. L'occasion pour le CIDFF de présenter ses missions en matière d'accès aux droits et de lutte contre les violences sexistes : le Bureau Régional de Ressources Juridiques Internationales, le dispositif Opération'elles sur l'insertion professionnelle des femmes primo-arrivantes et les ateliers, formations et sensibilisations en direction des professionnel·le·s, collégien·ne·s et lycéen·ne·s de la région.

La ministre a montré un intérêt particulier pour les actions que mène le CIDFF Phocéen auprès des femmes primo-arrivantes et pour les formations sur le harcèlement sexuel.

► <http://bouchesdurhone-phocéen.cidff.info>

► <https://www.facebook.com/cidff.phocéen>



Accès aux droits

L'accueil généraliste du CIDFF permet de recevoir de manière inconditionnelle toutes les personnes, du lundi au vendredi, de 9h à 17h.

L'accueil est la première image du CIDFF et joue un rôle essentiel dans les conditions de déroulement des entretiens des usager·ère·s et professionnel·le·s.

Pour chaque demande, une réponse individualisée est apportée (rendez-vous, coordonnées, messages...). En 2018, dans le cadre de l'accueil du CIDFF, plus de 3 500 personnes ont été réorientées vers d'autres associations ou institutions pour des demandes concernant notamment l'hébergement d'urgence, l'aide alimentaire, la médiation familiale...

Les **+** du CIDFF :

- Ouverture 5 jours sur 7
- Écoute, diagnostic, orientation interne et externe
- Accueil physique, téléphoniques, par courriels
- Entrée généraliste et informations spécialisées

► Informations juridiques

Le CIDFF Phocéen intervient sur 12 sites chaque semaine à Marseille et à Aix-en-Provence. Des juristes informent, orientent, accompagnent toute personne, en priorité les femmes, sur des questions d'accès aux droits, principalement droit de la famille et droit du travail, de lutte contre les violences sexistes et d'aide aux victimes.

Présent dans plusieurs quartiers de Marseille et d'Aix-en-Provence, le CIDFF choisit la proximité pour favoriser l'égal accès aux droits, informer et accompagner les personnes dans leurs démarches.

Cette présence étendue sur le territoire, de manière quotidienne, est rendue possible grâce à un partenariat fort avec les structures locales (centres sociaux, associations, maisons du droit, plateforme des services publics). Nos permanences sont **labélisées « reconnaissance et qualité du service rendu »** par le CDAD 13.

► En 2018, 2324 personnes ont bénéficié d'une ou plusieurs informations juridiques, soit 8040 situations traitées.

► Informations juridiques spécialisées et spécifiques

Bureau régional des ressources juridiques internationales

Le BRRJI assure une permanence juridique spécialisée en Droit International Privé (DIP) et Droit des Étrangers (DE), par téléphone et mail. Les juristes du BRRJI ont pour mission de soutenir et d'informer les associations, organismes publics et privés, ainsi que les collectivités territoriales dans le domaine des conflits de juridictions et de lois, principalement sur la situation des femmes et de leurs enfants.

La majorité des sollicitations sont des demandes d'informations juridiques et d'étude sur des situations complexes présentant un élément d'extranéité.

Le BRRJI assure une mission d'expertise auprès de professionnel·le·s de l'accès aux droits. Les juristes s'assurent que ces dernier·ière·s s'approprient l'information et aient une meilleure connaissance de la loi appliquée. La délivrance de cette information s'inscrit dans un processus de formation et d'accompagnement des professionnel·le·s dans l'intégration des informations en lien avec leur métier et leur environnement.

Le BRRJI participe au niveau national au groupe de travail de la FN-CIDFF sur le droit international privé et le droit des étrangers.

Il élabore régulièrement des programmes de formation et sensibilisation destinés aux professionnel·le·s des collectivités et services de l'État, aux organismes sociaux et aux partenaires associatifs.

A la demande du réseau des points d'appui et d'accès aux droits des étrangers et d'ESPACE, le BRRJI a préparé et participé au colloque célébrant les 25 ans du réseau en octobre 2018.

► En 2018, les juristes du BRRJI ont informé individuellement 389 professionnel·le·s et traité 1242 situations.

Partenariat avec SOS Femmes

Depuis sept ans, le CIDFF Phocéen intervient dans le cadre de l'accueil de jour porté par la structure SOS Femmes à Marseille à destination des femmes victimes de violences et de leurs enfants.

Le choix fait par SOS Femmes et le CIDFF Phocéen a été de proposer, dans un même lieu, de rencontrer différent-e-s professionnel-le-s permettant ainsi la construction d'un rapport de confiance.

La question des violences est toujours interrogée et renseignée notamment sur le repérage des violences et le rapport à la loi. Les questions relatives aux procédures civiles ou pénales sont également toujours abordées. Les personnes sont informées de façon précise et personnalisée en fonction de leur situation et de leur environnement tout en respectant leur volonté et leur décision de mettre en œuvre les démarches dans leur temporalité.

► En 2018, les permanences ont eu lieu deux fois par mois et ont accueilli 77 femmes.

Nos partenaires

CDAD 13, Centre social Bausseque, PSP La Bricarde, Centre social Air Bel, Plateforme de service public Vallée de l'Huveaune, MSAP Centre social La Castellane, Centre social Frais Vallon, Maison de la Justice et du droit Aix-en-Provence, Centre social La Provence, SOS Femmes, OFII Marseille, HPF, CHRIS, ESPACE, Réseau des points d'appui des Bouches-du-Rhône, COMEDE, OICEM, Amicale du Nid, ATMF.

► Informations collectives

Les juristes animent des informations collectives à destination des usager-ère-s mais aussi des professionnel-le-s.

Celles-ci permettent d'élargir la couverture territoriale d'intervention du CIDFF au-delà des lieux de permanences régulières.

Elles se déclinent en interventions ponctuelles, participations à des événements (stands, ciné-débat...), mise en place d'ateliers réguliers ou encore diffusion par les médias (radios, presse...).

■ à destination des publics non professionnels

Les juristes abordent les différentes matières du droit, susceptibles de concerner les publics dans leur vie courante sans rentrer dans la résolution de situations individuelles (droit de la famille, droit du travail, droit locatif...).

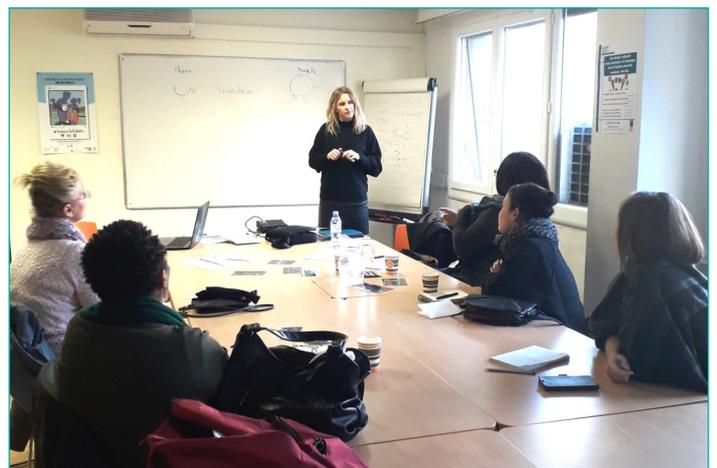
D'autres thématiques sont également traitées : égalité femmes-hommes, évolution des droits des femmes, violences faites aux femmes, laïcité, responsabilité parentale etc.

Ces interventions se sont déroulées au sein de structures diverses : centre social Albert Camus (Aix-en-Provence), centre social La Provence (Aix-en-Provence), Cinéma le Gyptis (Marseille), MFR (Puylobier), écoles maternelles (Marseille Nord).

■ à destination des publics professionnels

Les mêmes thématiques sont abordées. Des informations collectives ont sensibilisé les professionnel-le-s d'organismes de formation (IMF), d'associations (GAMS) et de coordinations associatives (ESPACE).

► En 2018, 39 ateliers animés par des juristes du CIDFF Phocéen ont permis de former 376 personnes.



Focus : Parents après la séparation

En partenariat avec la Caisse d'Allocations Familiales des Bouches-du-Rhône, les juristes du CIDFF Phocéan co-animent des ateliers « Parents après la séparation » avec un·e professionnel·le de la CAF des Bouches-du-Rhône et un·e professionnel·le de la médiation familiale. Ces ateliers sont à destination d'un public adulte et parent, sur l'ensemble du territoire des Bouches-du-Rhône (en partenariat avec le CIDFF du Pays d'Arles).

Préalablement à la mise en œuvre des ateliers, un travail préparatoire en collaboration CIDFF-CAF-Services Médiation a permis l'élaboration d'un support vidéo utilisé lors de l'atelier.

- ▶ En 2018, 160 personnes dont 127 femmes ont participé à 21 ateliers.



▶ FORMATION

Formation harcèlement sexuel au travail

Des sessions de sensibilisation et des journées de formation ont été réalisées sur le sujet du harcèlement sexuel au travail et plus largement des violences sexistes au travail : sa prévention sa prise en charge et sa répression. Le binôme juriste /psychologue proposé pour ces sessions est de plus en plus repéré et sollicité.

Pour exemples, des organismes sociaux ou entreprises ont organisé plusieurs demi-journées de formation à destination de leurs salarié·e-s, d'animateurs et d'animatrices, d'éducateurs et éducatrices ou d'assistant·e-s sociales.



Accompagnement

► Emploi, insertion sociale & professionnelle

Le CIDFF Phocéen défend, depuis de nombreuses années, un axe fort sur l'accès à l'emploi et à la formation. L'autonomie financière est un des éléments indispensables aux choix de vie et aux prises de décisions. Elle donne aux personnes une capacité à faire valoir leurs droits. Le CIDFF intervient à différents niveaux :

- Accueils et accompagnements individuels
- Actions collectives
- Services spécifiques (ateliers numériques, modes de garde)

L'accueil et l'accompagnement individuel vers l'emploi se font à travers trois dispositifs :

- Le Bureau d'Accompagnement Individualisé vers l'Emploi - **BAIE** relevant de l'agrément CIDFF et s'adressant à tout public et majoritairement des femmes
- Le dispositif d'accès à l'emploi durable des personnes exclues du monde du travail dans les 2^{ème} et 3^{ème} arrondissements piloté en partenariat avec **PLIE MPM**.
- Le dispositif de sensibilisation des femmes à l'élargissement de leurs choix professionnels - **EGAMIX**

Le BAIE

Le BAIE est l'un des seuls lieux d'accueil qui permet aux femmes, quelle que soit leur situation, d'obtenir un accompagnement en matière de formation et de recherche d'emploi.

En connaissance des difficultés de l'accès à l'emploi des femmes, le BAIE adopte une approche globale de la situation de la personne. Le BAIE apporte une réponse spécifique ou permet aux femmes de hiérarchiser leurs priorités et leurs actions.

Le BAIE anime des ateliers « modes de garde » et des permanences à la Cité des Métiers.

Plus de 10% des personnes sont accompagnées sur du long terme, majoritairement les personnes ne relevant d'aucun dispositif : salariées et/ou femmes qui rencontrent des problématiques périphériques à l'emploi très importantes (violences intrafamiliales, santé, logement...)

- En 2018, 159 personnes dont 130 femmes ont été reçues en entretien individuel dans le cadre de ce dispositif.

L'accompagnement à l'emploi dans les 2e et 3e arrondissements

L'accompagnement proposé est d'abord spécifique en deux points : il concerne les personnes habitant dans les 2^{ème} et le 3^{ème} arrondissements ayant un niveau de qualification inférieur au bac ou avec des diplômes non reconnus en France.

L'objectif du dispositif est de permettre aux personnes de retrouver un emploi stable ou une formation qualifiante par un suivi régulier, des mises en situation, une expertise proposée par le CIDFF et le PLIE MPM.

La prise en compte et la levée de certains freins avant l'entrée en parcours de l'adhérent-e lui permettent de se mobiliser dans la construction de son projet.

L'appui des chargé-e-s de relations entreprises du PLIE MPM et de l'accompagnatrice vers des prospections ciblées par filières et métiers porteurs, accélère l'insertion professionnelle.

L'adhérent-e bénéficie toujours d'un accompagnement pendant les six premiers mois en emploi contribuant ainsi à la bonne intégration dans l'entreprise.

- En 2018, 114 personnes ont pu être accompagnées au travers de 1000 entretiens.

Les ateliers numériques

Dans le cadre d'un partenariat avec Orange, le programme « Maisons Digitales » répond à un besoin de développement de compétences des femmes sans qualification et sans emploi, et en situation précaire, en s'appuyant sur tout le potentiel du numérique. Il vise à favoriser l'insertion sociale et professionnelle des femmes et à promouvoir leur inclusion numérique en les familiarisant avec les outils numériques et les logiciels de base.

- En 2018, 45 femmes ont bénéficié de 9 cycles de 6 ateliers de 2 heures par semaine.

Focus : EGAMIX

Le projet Egamix a pour objectif de faire évoluer durablement les représentations et les comportements relatifs à la place des femmes et des hommes dans le milieu professionnel et de favoriser leur insertion durable dans la vie active. Le déploiement du projet dans plusieurs CIDFF de la région PACA a été permis grâce à une coordination régionale impulsant une harmonisation des actions et la conception d'une stratégie d'intervention commune pour plus d'impact sur le territoire en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, en particulier pour un égal accès à la formation et à l'emploi.

L'action, ciblée sur un accompagnement proposé spécifiquement aux femmes, se déploie en deux phases :

- **Une sensibilisation** aux stéréotypes de genre, à l'égalité professionnelle et à la mixité des métiers lors d'ateliers mêlant retours d'expériences, échanges sur l'évolution de la place des femmes dans le monde professionnel et découverte de métiers dits « masculins » et de filières en tension.

- **Un accompagnement individuel** et personnalisé en parallèle d'ateliers collectifs et d'actions permettant de passer par l'activité réelle pour travailler l'image des métiers.

Les femmes peuvent être accompagnées sur une période pouvant aller jusqu'à un an. Chacune des bénéficiaires sera suivie dans les six mois après la fin de son accompagnement.



Focus : Opération'elles

Le CIDFF Phocéen, avec le soutien de la DAAEN, propose des ateliers OPERATION'ELLES déclinés en deux axes :

- L'accompagnement des primo arrivantes à l'élaboration d'un projet professionnel et/ou d'un plan d'action d'insertion sociale et professionnelle

- La formation des professionnel-le-s de l'emploi et de l'insertion sociale aux spécificités d'accompagnement des personnes primo arrivantes. Au-delà de la compréhension des parcours et obligations administratives en France et de la connaissance des structures relais, cette formation propose de prendre du recul dans sa pratique pour mieux repérer, comprendre et intégrer les besoins de la personne accompagnée, en tenant compte de son parcours de vie et de sa situation en France.

Opération'elles propose une lecture en intégrant la spécificité d'être une femme en plus d'être une personne étrangère. La question de l'intersectionnalité est en effet indissociable d'un accompagnement personnalisé des femmes qui sont la cible de stéréotypes cumulés pouvant conduire à des discriminations multifactorielles.

La participation de l'Office Français Immigration Intégration à chaque session de formation permet aux stagiaires de mieux comprendre le fonctionnement et les obligations de l'intégration en France et d'avoir des réponses personnalisées aux questions concernant le suivi de leurs bénéficiaires. ESPACE a également présenté ses services lors de la session de janvier.

En 2018, ce projet, initié par le CIDFF Phocéen, a été dupliqué dans plusieurs CIDFF en PACA grâce à une coordination de la Fédération Régionale.

► En 2018, 40 femmes ont été accompagnées au cours de 16 ateliers collectifs et 62 professionnel-le-s ont été formé-e-s au cours de 9 ateliers.

► Vie familiale & soutien à la parentalité

Ateliers AGIR

Le CIDFF Phocéen a animé des **ateliers hebdomadaires AGIR, Action Génératrice d'Insertion et de Remobilisation**, en partenariat avec le CASIM, autour de deux axes : l'accès aux droits et la vie familiale.

Ces ateliers favorisent l'expression et la communication des personnes bénéficiaires du RSA, développent leur autonomie et ainsi leur pouvoir d'agir sur leur vie personnelle et professionnelle.

L'accès aux droits contribue à l'autonomie des personnes. L'axe famille-parentalité donne la possibilité d'échanger sur des préoccupations ou des représentations que peuvent avoir les stagiaires concernant leur rôle familial.

► Deux ateliers hebdomadaires rassemblant une quinzaine de personnes chacun, ont eu lieu toute l'année.

Ateliers Ré'actives

Exclusivement destinés aux femmes, les ateliers **Ré'Actives** permettent d'interroger les possibilités d'un retour à l'emploi, du fait de situations complexes liées à la famille, au couple, à l'environnement géographique, aux diplômes, aux compétences, aux parcours professionnels et personnels.

Ces ateliers permettent aux participantes d'adopter une posture positive visant à :

- reconnaître et valoriser leurs compétences
- identifier les résistances et les freins au retour à l'emploi
- évaluer leurs motivations
- travailler sur leurs choix et représentations
- élargir leurs perspectives professionnelles.

Ces interventions s'appuient sur un partenariat avec des organismes sociaux pour qui ces ateliers représentent une plus-value pour lever certains freins à l'emploi, pour dynamiser un parcours ou éclairer un projet. Elles évitent l'inscription dans des parcours longs qui peuvent être inadaptés à la situation de la personne ; elles facilitent ainsi l'orientation sur des dispositifs existants.

Les ateliers viennent en complémentarité des dispositifs d'accompagnement individuel par leur positionnement en amont d'un parcours et en collectif.

Ateliers parentalité Marseille

Dans le cadre du Réseau d'écoute, d'appui et d'accompagnement des parents des Bouches-du-Rhône (REAAP) de la CAF 13, le CIDFF Phocéen propose deux groupes de parole :

- « **Parents après une enfance blessée** » : ce groupe de parole à Aix-en-Provence répond au besoin d'avoir un espace dédié aux questions de maltraitance (inceste, violences physiques ou psychologiques) et à leurs conséquences dans l'exercice de la parentalité.
- « **Parents dépassés** » à Marseille, des ateliers à destination des parents sont mis en place sur des thématiques telles que : « comment mon enfant grandit ? », « les ados sont-ils toujours en crise ? »...

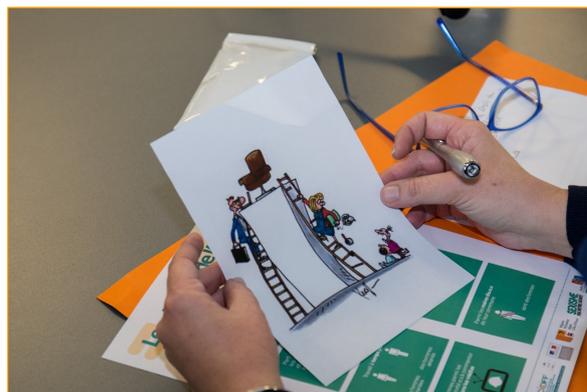
► En 2018, ces ateliers ont réuni 20 fois 20 personnes.

Ateliers mode de garde

La garde d'enfants reste l'un des plus importants freins à l'emploi des femmes. La conseillère emploi du BAIE anime une fois par mois des **ateliers sur les modes de garde** à la Cité des Métiers de Marseille. Ces ateliers intéressent les parents désireux de reprendre une activité professionnelle, mais aussi des partenaires professionnel-le-s tels que les accompagnateurs-trice-s à l'emploi.

Le but de l'atelier est d'amener les parents à une réflexion sur leurs à priori et leurs réticences quant à certains modes de garde. Cet atelier permet également de diffuser une information générale sur les métiers de la petite enfance.

► En 2018, 13 ateliers modes de gardes ont réuni 127 personnes dont 4 hommes.



Personnes en situation de veuvage

Le CIDFF PHOCEEN est associé à l'AG2R—Caisse de retraite et de prévoyance— et l'OCIRP—Organisme Commun des Institutions de Rente et de Prévoyance— pour créer un lieu de parole et d'écoute après le décès, récent ou ancien, d'un-e conjoint-e ou d'un-e concubin-e.

Intitulé **Dialogue & solidarité Marseille**, il consiste en un appui et un accompagnement psychologique dans le deuil. L'appui psychologique des personnes en situation de veuvage relève d'une approche spécialisée différente des accompagnements psychologiques classiques.

Des permanences sont assurées par une psychologue sous forme d'entretiens individualisés physiques, d'entretiens téléphoniques, mails. La psychologue anime également un groupe de parole depuis 2017.

▶ En 2018, 28 groupes de parole ont réuni 189 personnes. 78 personnes ont été accompagnées individuellement.

Focus : Groupe de parole Aix-en-Provence

Avec le soutien de l'ARS (Agence Régionale de Santé) dans le cadre d'un projet régional, le CIDFF anime et accompagne deux groupes de parole pour les femmes victimes de violence conjugale. Ces groupes de parole permettent d'aborder différentes thématiques comme la différence entre la violence et le conflit, le cycle de la violence, les traits et tendances des auteurs de violence, les enfants victimes de violence conjugale, les mécanismes de défense, la résilience...

Ces groupes de parole permettent aux femmes de s'entraider mutuellement, de se soutenir et de s'encourager. Ces groupes permettent aux femmes participantes de réaliser qu'elles peuvent agir pour elles-mêmes et cela se voit par leurs actions : procédures juridiques dont ordonnance de protection, déménagement...

▶ En 2018, 20 séances ont eu lieu en 2018 et 20 femmes en ont bénéficié.

▶ FORMATIONS

Formation Interculturalité et Parentalité « Quand modèles professionnels et pratiques familiales se rencontrent. »
En partenariat avec Anthropos - Cultures associées

Cette formation permet aux professionnel-le-s d'acquérir les notions juridiques fondamentales entourant les questions de parentalité (droit français et international) et permet aussi d'identifier son propre cadre de références en matière de parentalité (références objectives et représentations). Elle permet de saisir ce qu'est l'approche interculturelle et comment la mettre en œuvre dans sa pratique professionnelle.

▶ En 2018, 20 séances ont eu lieu en 2018 et 20 femmes en ont bénéficié.

D'autres ateliers collectifs ont permis de sensibiliser 22 femmes en recherche d'emploi sur l'articulation des temps de vie (en partenariat avec ID9), et 69 parents dans le cadre des « afterworks : Paroles des Parents » au Centre social Saint-Gabriel (Marseille).

Prévention & citoyenneté

Campagne #violencejetequitte

A l'occasion de la journée de lutte contre les violences faites aux femmes du 25 novembre, le CIDFF Phocéen a participé à la campagne de sensibilisation digitale lancée par la Fédération Régionale des CIDFF Paca sur les violences au sein du couple #violencejetequitte.

Quatre histoires ont été créées et dessinées par l'auteure-dessinatrice Lili Sohn : « Revenge porn », violences psychologiques, violences physiques et viol.

Cet outil de sensibilisation était notamment destiné aux jeunes (15-25 ans) et diffusé via des médias utilisés par les jeunes : Twitter, Instagram, Facebook. L'idée étant d'informer, de libérer la parole et d'accroître la visibilité des actions du CIDFF.

La campagne a été diffusée via le compte Facebook du CIDFF Phocéen (l'un des plus actifs et des plus suivis du réseau régional). Les quatre histoires ont été publiées par épisode (sous forme de feuilleton). Cette campagne a offert une meilleure visibilité et une augmentation des mentions « j'aime » sur la page CIDFF Phocéen.

Une exposition, des livrets d'information et des affiches ont également permis d'animer des ateliers autour du thème du cyber harcèlement (Lycée Marseilleveyre – 25 novembre).

► Plus de 150 000 impressions sur les réseaux sociaux

► 600 personnes environ ont été sensibilisées

Partenaires

Fondation des femmes, Parlement régional de la Jeunesse, Fondation Orange, FONDAHER, CRIJPACA, Université Aix-Marseille, Plus Belle La Vie, MARSATAC...



Interventions en milieu scolaire

Égalité - relations filles-garçons représentations des métiers

Le CIDFF intervient à la demande d'établissements scolaires sur les thèmes des relations filles-garçons, des représentations des rôles sexués, de l'orientation, de la mixité des métiers, de la violence et du harcèlement scolaire.

Les interventions du CIDFF dans les collèges souvent à leur demande, concernent des projets spécifiques et ont pris des formes différentes : **forum d'orientation, ateliers réguliers de sensibilisation, interventions ponctuelles, journée thématique** sur des thèmes tels que les relations filles-garçons, les représentations des rôles sexués, l'orientation et plus globalement le lien avec le monde professionnel, les problématiques de violences entre les jeunes notamment le harcèlement à l'école.

Globalement, la vision des filles et de la place des femmes dans la société est très marquée par des images inégalitaires et des rôles genrés bien différenciés issus notamment d'un héritage historique et culturel.

Un axe important de ce sexisme ambiant est l'objectivation des filles et des femmes, notamment du point de vue de la sexualité. Ce facteur biaise les relations entre les filles et les garçons, des filles entre elles et la construction de l'image qu'elles ont d'elles-mêmes.

Partenaires : collège Auguste Renoir, collège Jacques Prévert, collège Jean Moulin, collège Jean Guéhenno, lycée Emile Zola, lycée Leau, E2C, ESPE Aix-en-Provence/Marseille, Maison familiale et rurale Puylobier...

► En 2018, 678 collégien·ne·s ont été sensibilisé·e·s

Au collège, les jeunes envisagent leur orientation essentiellement dans le monde professionnel qu'ils-elles connaissent : les métiers des personnes de leur entourage familial, les secteurs d'activités côtoyés au quotidien ou encore les métiers fantasmés à travers les médias.

Ainsi, la projection dans le monde professionnel exprimée par les collégien-ne-s est peu diversifiée et les souhaits de métiers exprimés sont majoritairement très stéréotypés : pompier/policier/mécanicien/footballeur pour les garçons, infirmière/sage-femme/auxiliaire de puériculture/mode... pour les filles.

Mixité des orientations

Le projet **mixité des orientations** permet d'élargir le champ de la découverte professionnelle, incluant les études et pas seulement les métiers. Les stéréotypes et les représentations des rôles sexués sont travaillés en vue de permettre aux jeunes de mieux se projeter dans l'avenir, y compris dans l'avenir immédiat, particulièrement dans le cas d'orientation atypique vers des métiers dits « féminins » ou « masculins ».

Dans le cadre du projet Egamix, de nouveaux outils (frise chronologique sur les droits des femmes, livret de jeux) ont été créés et des modules de sensibilisation ont été développés :

► Exemples :

- Au **collège Auguste Renoir** : 8 interventions sur l'élargissement des choix professionnels suivi d'un Forum de rencontres avec des professionnel-le-s (plus de 20 professionnel-le-s mobilisé-e-s, Marseille)
- Au **lycée Emile Zola** : 4 Interventions sur l'égalité Femmes/Hommes ont aussi débouché sur un Forum citoyenneté (108 lycéen-ne-s, Marseille).
- Au **lycée Marseillevyre** : un questionnaire a permis de mieux comprendre le rapport à différentes thématiques liées à l'égalité femmes-hommes et notamment sur les stéréotypes et a été suivi de 4 interventions auprès de 61 lycéen-ne-s sur les stéréotypes et l'égalité femmes/hommes.

Harcèlement - violences sexistes

Les juristes et la psychologue du CIDFF interviennent auprès des collégien-ne-s et lycéen-ne-s sur le thème de la prévention et de la prise en charge de la violence, notamment du harcèlement scolaire et de l'éducation à l'égalité.

Le CIDFF Phocéen est de plus en plus sollicité sur les thématiques des violences sexistes, du harcèlement scolaire et du cyber harcèlement, et plus globalement sur les différentes formes de violences.

► Exemple à la MFR de Puylobier où 109 jeunes ont été sensibilisés pendant une journée.



Focus : Lycée Emile Zola Aix-en-Provence

Depuis 2 ans, les élèves de 2nd Gestion Administration du Lycée Professionnel Émile Zola à Aix-en-Provence organisent un forum « citoyenneté » dans le cadre de leur projet de classe. En 2018, un projet plus global a été développé autour de la citoyenneté et les droits des femmes. L'ensemble des élèves de 2nd GA et de 2nd Service de Proximité et de Vie Locale participant à l'organisation du forum citoyenneté ont bénéficié de deux séances de sensibilisation autour de la citoyenneté, les droits des femmes et l'égalité entre les femmes et les hommes. Le CIDFF Phocéen et quelques élèves impliqués dans le projet ont également tenu un stand animé lors de la journée du forum citoyenneté.

L'occasion pour le CIDFF de créer un prototype test de l'outil « *frise chronologique sur les des droits des femmes* » qui a, par la suite, donné lieu à la création d'un jeu dans le cadre du projet Egamix.

▶ 34 jeunes impliqués dans le projet, et plus de 100 jeunes et leurs enseignant-e-s ont été sensibilisé.e.s lors du forum citoyenneté.

Focus : 8 mars & 25 novembre 2018

8 mars 2018

A l'occasion du 8 mars, le CIDFF Phocéen a participé à une journée organisée par l'Union des Centres Sociaux des Bouches-du-Rhône pour plus de 100 femmes usagères de leurs équipements. Une juriste et la chargée de mission égalité ont mis en place un module de sensibilisation sur le thème du sexisme.

25 novembre 2018

L'évènement phare du CIDFF Phocéen dans le cadre de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes a pris la forme d'une rencontre/débat organisée pour des jeunes du lycée Marseilleveyre dans le cadre de la campagne « violence je te quitte ». Le CIDFF Phocéen a invité Léa BAGES, consultante spécialiste des cyberviolences, qui est intervenue en double voix avec une juriste du CIDFF sur le thème des cyberviolences sexistes.



▶ FORMATIONS

Égalité femmes-hommes : où en sommes-nous ?

Une journée de formation pour faire le point sur l'état des lieux et les enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes : deux sessions de formation ont été organisées en 2018, la première auprès de professionnel-le-s du conseil régional et de la DRDFE en charge de l'égalité femme-homme.

Agir sur l'égalité filles –garçons dès la petite enfance

En 2018, le binôme juriste - chargée de mission égalité a assuré deux jours de formation sur la prise en compte des enjeux de l'égalité dans les structures d'accueil de la petite enfance auprès d'un groupe de 15 ATSEM de la ville de Martigues.

04 96 11 07 99

1, rue de Forbin
Immeuble Le Strasbourg II - 13003 Marseille
contact@cidff13.net

<http://bouchesdurhone-phocéen.cidff.info>

