



Centre d'information
sur les droits des femmes
et des familles

Bouches-du-Rhône / Phocéen

Rapport d'activité 2019

#leRéflexeEgalité 

SOMMAIRE

Édito	p. 3
Le CIDFF Phocéen.....	p. 4
Accès aux droits	p. 5
Informations juridiques.....	p. 5
Informations collectives.....	p. 6
Accompagnement.....	p.8
Emploi, insertion sociale & professionnelle.....	p.8
Vie familiale & soutien à la parentalité.....	p.10
Prévention & citoyenneté.....	p. 12
Interventions en milieu scolaire.....	p. 12
Colloque Agir pour l'égalité filles-garçons dès la petite enfance.....	p. 12

Mobilisée-s

Pour continuer à lutter contre les violences faites aux femmes,

Pour contribuer à l'éducation des plus jeunes,

Pour accompagner les femmes dans leur quotidien, et en particulier l'accès à l'emploi,

Pour faciliter l'accès aux droits,

Pour tout cela, l'implication de l'équipe du CIDFF Phocéen, salarié.es et bénévoles est déterminante.

Leur investissement a permis aussi, de développer **plus largement les réponses pour l'emploi** des femmes, à travers le projet Egamix. Un regard différent, qui permet d'aborder la recherche d'un emploi en travaillant sur l'élargissement des choix professionnels, de rencontrer des professionnel.les, de construire un projet.

L'offre de services du CIDFF Phocéen se renforce et prend sens, à la fois en interne où la complémentarité des réponses se structure et à l'externe où nous continuons à développer des partenariats et sa présence sur le territoire marseillais.

Ce dynamisme a facilité l'organisation d'un colloque « Filles Garçons premiers pas vers l'égalité », au Conseil Départemental des Bouches-du-Rhône, qui a accueilli cette manifestation, destinée aux professionnel.les de la petite enfance et de l'enfance. **Plusieurs années d'expérience sur les questions d'égalité filles-garçons** ont motivé l'organisation de cet événement. Nous espérons pouvoir amorcer un travail commun, avec ces équipes, pour contribuer à rendre effective l'égalité femmes-hommes.

Enfin, le travail avec la Fédération Régionale et les CIDFF en PACA, se renforce et cette union **est déterminante pour s'enrichir de nos expériences**, partager nos savoirs, et répondre collectivement à des projets d'envergure.

Sandrine Chapuis
Présidente du CIDFF Phocéen

Le CIDFF Phocéen

► Des élu.e.s

Le conseil d'administration du CIDFF Phocéen est composé de 18 membres impliqués dans l'activité de l'association. Elles-ils participent et interviennent dans les différentes instances ainsi qu'aux différents événements, projets et actions menés par le CIDFF.

Le conseil d'administration est élu pour 3 ans. Il devra être renouvelé en 2020.

En 2019, l'assemblée générale a été l'occasion de proposer une sensibilisation sur les agissements sexistes par Françoise Creusevau, juriste au CIDFF Phocéen à l'équipe salarié.es et bénévoles.

► Une équipe

L'équipe pluridisciplinaire (juristes, psychologue, conseillères en insertion professionnelle, chargée de mission, secrétaire, agent d'accueil, directrice) est composée de 17 personnes.

Elle accueille régulièrement des engagé.es en service civique sur des missions d'éducation et citoyenneté à destination des jeunes en collaboration avec l'équipe.

► Un réseau régional

Le CIDFF Phocéen est membre de la Fédération Régionale des CIDFF PACA qui comprend l'ensemble des 7 CIDFF régionaux et couvre les 6 départements.

La FR-CIDFF anime le réseau, impulse des projets régionaux et poursuit l'objectif de développer et promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes.

La Fédération porte des actions et projets régionaux, centralisant le financement et mutualisant les pratiques.

En 2019, le CIDFF a participé à plusieurs groupes de travail, actions et projets régionaux :

- La campagne digitale #violencejetequitte
- L'action Opération'elles
- Le projet EGAMIX

► Un réseau national

La Fédération Nationale des CIDFF regroupe 106 associations sur l'ensemble du territoire français.

Focus

Le CIDFF a développé une newsletter trimestrielle adressée par mail aux partenaires et institutions.

Cet outil permet tout à la fois de diffuser des informations techniques sur les thématiques de l'égalité femmes-hommes et d'informer sur les actions développées par le CIDFF.



- <http://cidff-aixmarseille.fr>
- <https://www.facebook.com/cidff.phocéen>

Accès aux droits

L'accueil généraliste du CIDFF permet de recevoir de manière inconditionnelle toutes les personnes, du lundi au vendredi, de 9h à 17h.

L'accueil est la première image du CIDFF et joue un rôle essentiel dans les conditions de déroulement des entretiens des usager·ère·s et professionnel·le·s.

Pour chaque demande, une réponse individualisée est apportée (rendez-vous, coordonnées, messages...).

En 2019, dans le cadre de l'accueil du CIDFF, plus de 3 600 personnes ont été réorientées vers d'autres associations ou institutions pour des demandes concernant notamment l'hébergement d'urgence, l'aide alimentaire, la médiation familiale...

Les **+** du CIDFF :

- Ouverture 5 jours sur 7
- Écoute, diagnostic, orientation interne et externe
- Accueil physique, téléphonique, par courriel
- Entrée généraliste et informations spécialisées

► Informations juridiques

Le CIDFF Phocéen intervient sur 13 sites chaque semaine à Marseille et à Aix-en-Provence. Des juristes informent, orientent, accompagnent toute personne, **en priorité les femmes, sur des questions d'accès aux droits, principalement droit de la famille et droit du travail, de lutte contre les violences sexistes et d'aide aux victimes.**

Présent dans plusieurs quartiers de Marseille et d'Aix-en-Provence, le CIDFF choisit la proximité pour favoriser l'égal accès aux droits, informer et accompagner les personnes dans leurs démarches.

Cette présence étendue sur le territoire, de manière quotidienne, est rendue possible grâce à un partenariat fort avec les structures locales (centres sociaux, associations, maisons du droit, plateforme des services publics). Nos permanences sont labélisées « reconnaissance et qualité du service rendu » par le CDAD 13.

► **En 2019, 2 273 personnes ont bénéficié d'une ou plusieurs informations juridiques.**

► Informations juridiques spécialisées et spécifiques

Bureau régional des ressources juridiques internationales

Le BRRJI assure une permanence juridique spécialisée en Droit International Privé (DIP) et Droit des Étrangers (DE), par téléphone et mail. Les juristes du BRRJI ont pour mission de soutenir et d'informer les associations, organismes publics et privés, ainsi que les collectivités territoriales dans le domaine des conflits de juridictions et de lois, principalement sur la situation des femmes et de leurs enfants.

La majorité des sollicitations sont des demandes d'informations juridiques et d'étude sur des situations complexes présentant un élément d'extranéité.

Le BRRJI assure une mission d'expertise auprès de professionnel·les de l'accès aux droits. Les juristes s'assurent que ces dernier·ières s'approprient l'information et aient une meilleure connaissance de la loi appliquée. La délivrance de cette information s'inscrit dans un processus de formation et d'accompagnement des professionnel·les dans l'intégration des informations en lien avec leur métier et leur environnement.

Le BRRJI participe au niveau national au groupe de travail de la FNCIDFF sur le droit international privé et le droit des étrangers.

Il élabore régulièrement des programmes de formation et sensibilisation destinés aux professionnel·les des collectivités et services de l'État, aux organismes sociaux et aux partenaires associatifs.

► **En 2019, les juristes du BRRJI ont informé individuellement 369 professionnel·les et traité 978 situations.**

Partenariat avec SOS Femmes

Depuis huit ans, le CIDFF Phocéen intervient dans le **cadre de l'accueil de jour porté par la structure SOS Femmes** à Marseille à destination des femmes victimes de violences et de leurs enfants.

Le choix fait par SOS Femmes et le CIDFF Phocéen a été de proposer, dans un même lieu, de rencontrer différent-e-s professionnel-le-s permettant ainsi la **construction d'un rapport de confiance**.

La question des violences est toujours interrogée et renseignée notamment sur le repérage des violences et le rapport à la loi. Les questions relatives aux procédures civiles ou pénales sont également toujours abordées. Les personnes sont informées de façon précise et personnalisée en fonction de leur situation et de leur environnement tout en respectant leur **volonté et leur décision de mettre en œuvre les démarches** dans leur temporalité.



Nos partenaires

AVAD, CDAD 13, Centre social Baussenque, PSP La Bricarde, Centre social Air Bel, Centre social La Capelle, Plateforme de service public Vallée de l'Huveaune, MSAP Centre social La Castellane, Centre social Frais Vallon, Maison de la Justice et du droit Aix-en-Provence, Centre social La Provence, SOS Femmes, OFII Marseille, HPF, CHRS, ESPACE, Réseau des points d'appui des Bouches-du-Rhône, COMEDE, OI-CEM, Amicale du Nid, ATMF.

► Informations collectives

Les juristes animent des informations collectives à destination des usager-ère-s mais aussi des professionnel-le-s.

Celles-ci **permettent d'élargir la couverture territoriale d'intervention du CIDFF** au-delà des lieux de permanences régulières.

Elles se déclinent en interventions ponctuelles, participations à des événements (stands, ciné-débat...), mise en place d'ateliers réguliers ou encore **diffusion par les médias (radios, presse...)**.

Lors des informations collectives, à destination des publics non professionnels et professionnels, les juristes abordent les différentes matières du droit, susceptibles de concerner les publics dans leur vie courante (**droit de la famille, droit du travail, droit locatif...**).

D'autres thématiques sont également traitées : égalité femmes-hommes, évolution des droits des femmes, violences faites aux femmes, laïcité, responsabilité parentale, etc.

► En 2019, 70 ateliers animés par des juristes du CIDFF Phocéen ont permis de former 471 personnes.

En partenariat avec la Caisse d'Allocations Familiales des Bouches-du-Rhône, les juristes du CIDFF Phocéen co-animent des ateliers « Parents après la séparation » avec un-e professionnel-le de la CAF des Bouches-du-Rhône et un-e professionnel-le de la médiation familiale.

► En 2019, 187 personnes (à Aix-en-Provence et Marseille) dont 172 femmes y ont participé.



Focus : Sensibilisation égalité droits des femmes auprès d'un public primo-arrivant

Le Bureau Régional des Ressources Juridiques Internationales accorde une importance particulière aux besoins du public primo arrivant et notamment les femmes étrangères.

Diverses thématiques sont abordées lors de sensibilisation, formation et ateliers comme l'interculturalité, l'état des lieux de la migration féminine en France, l'état des lieux des droits des femmes en France, la laïcité, ...



En 2019, le CIDFF a reçu plusieurs sollicitations de CADA, HUDA, CHRS pour animer des ateliers autour de l'égalité femmes-hommes auprès de femmes étrangères hébergées ou accueillies par leurs services. Des focus ont été demandés sur les thématiques suivantes : violences conjugales, violences sexuelles, autorité parentale, droit du travail, laïcité...

Ces ateliers avec des groupes de femmes constitués par les partenaires ont eu lieu au CIDFF ou dans des centres sociaux. Ils ont pour objectif d'apporter des informations juridiques et de permettre l'identification des interlocuteur-trices pertinent-es mais aussi d'é-

changer de manière libre et bienveillante autour de concepts et théories et d'aborder des sujets concrets du quotidien et graves (les stéréotypes, la répartition des tâches ménagères au sein du couple, la discrimination, les mutilations sexuelles féminines, ...). Les femmes étrangères primo-arrivantes en France et hébergées dans ce type de structure ont généralement des parcours migratoires et de vie où elles ont été confrontées à des violences sexistes et sexuelles. La connaissance de leurs droits est essentielle pour faciliter leur capacité à agir par elle-même et à rompre le cycle des violences.

► FORMATION

Séminaire lutte contre le harcèlement de rue

Le 4 avril 2019, en présence de Madame la secrétaire d'État auprès du Premier Ministre chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations et du Procureur de la République, le CIDFF Phocéén a animé une formation sur la prévention de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles en partenariat avec la Préfecture de Police des Bouches-du-Rhône. 65 agent.es de police et de gendarmerie et 35 transporteurs ont été formé.es sur le repérage des situations, les définitions juridiques du harcèlement sexuel et des agissements sexistes, ainsi que sur les orientations et mesures de protection et de prévention des victimes et témoins.



Accompagnement

► Emploi, insertion sociale & professionnelle

Le CIDFF Phocéén défend, depuis de nombreuses années, un axe fort sur l'accès à l'emploi et à la formation. L'autonomie financière est un des éléments indispensables aux choix de vie et aux prises de décisions. Elle donne aux personnes une capacité à faire valoir leurs droits. Le CIDFF intervient à différents niveaux :

- Accueils et accompagnements individuels
- Actions collectives
- Services spécifiques (ateliers numériques, modes de garde)

L'accueil et l'accompagnement individuel vers l'emploi se font à travers plusieurs dispositifs :

- Le Bureau d'Accompagnement Individualisé vers l'Emploi - BAIE relevant de l'agrément CIDFF et s'adressant aux femmes
- Le dispositif d'accès à l'emploi durable des personnes exclues du monde du travail dans les 2^{ème} et 3^{ème} arrondissements piloté en partenariat avec PLIE Emergences
- Le dispositif de sensibilisation des femmes à l'élargissement de leurs choix professionnels - EGAMIX
- Exclusivement destinés aux femmes, les ateliers Ré'Actives et Opération'elles permettent d'interroger les possibilités d'un retour à l'emploi, du fait de situations complexes liées à la famille, au couple, à l'environnement géographique, aux diplômes, aux compétences, aux parcours professionnels et personnels.

Les ateliers Opération'elles sont destinés aux femmes primo-arrivantes.

- En 2019, 24 personnes ont participé à Ré'actives et 36 personnes à Opération'elles.

Le BAIE

Le BAIE est l'un des seuls lieux d'accueil qui permet aux femmes, quelle que soit leur situation, d'obtenir un accompagnement en matière de formation et de recherche d'emploi.

En connaissance des difficultés de l'accès à l'emploi des femmes, le BAIE adopte une approche globale de la situation de la personne. Le BAIE apporte une répon-

se spécifique ou permet aux femmes de hiérarchiser leurs priorités et leurs actions.

Le BAIE anime des ateliers « modes de garde » et des permanences à la Cité des Métiers (Marseille).

Les personnes accompagnées ne relèvent majoritairement d'aucun dispositif.

- En 2019, 155 entretiens individuels ont été réalisés.

L'accompagnement à l'emploi dans les 2e et 3e arrondissements

L'accompagnement proposé est d'abord spécifique en deux points : il concerne les personnes habitant dans les 2^{ème} et le 3^{ème} arrondissements ayant un niveau de qualification inférieur au bac ou avec des diplômes non reconnus en France.

L'objectif du dispositif est de permettre aux personnes de retrouver un emploi stable ou une formation qualifiante par un suivi régulier, des mises en situation, une expertise proposée par le CIDFF et le PLIE Emergences.

La prise en compte et la levée de certains freins avant l'entrée en parcours de l'adhérent-e lui permettent de se mobiliser dans la construction de son projet.

L'adhérent-e bénéficie toujours d'un accompagnement pendant les six premiers mois en emploi contribuant ainsi à la bonne intégration dans l'entreprise.

- En 2019, 156 personnes ont été accompagnées.

Les ateliers numériques

Dans le cadre d'un partenariat avec Orange, le programme « Maisons Digitales » répond à un besoin de développement de compétences des femmes sans qualification et sans emploi, et en situation précaire, en s'appuyant sur tout le potentiel du numérique. Il vise à favoriser l'insertion sociale et professionnelle des femmes et à promouvoir leur inclusion numérique en les familiarisant avec les outils numériques et les logiciels de base.

- En 2019, 50 femmes ont bénéficié de ces ateliers.

Focus : EGAMIX

Le projet Egamix a été initié en 2018. L'un des volets de ce projet est centré sur l'accompagnement des femmes vers l'emploi axé sur la mixité des métiers et l'élargissement des choix professionnels.

L'objectif est d'intégrer et de travailler sur les freins rencontrés spécifiquement par les femmes dans leur accès à la formation et à l'emploi, de faire le lien avec des branches professionnelles pourvoyeuses d'emploi et demandeuses de plus de mixité telle que la filière transport-logistique. Il s'agira notamment de travailler l'image des métiers et des représentations sexuées associées tout en valorisant et accompagnant les parcours professionnels atypiques.

L'action se déploie en deux phases. Lors de la première, 50 femmes ont été sensibilisées en 2019 aux stéréotypes de genre, à l'égalité professionnelle et à la mixité des métiers lors d'ateliers mêlant retours d'expériences, rencontres de professionnel.les, échanges sur l'évolution de la place des femmes dans le monde du travail et découverte de métiers dits « masculins » et de filières en tension.

La seconde phase consiste en un accompagnement individuel et personnalisé en parallèle d'ateliers collectifs sur des thématiques telles que l'estime de soi, la connaissance de ses compétences, le développement de son réseau professionnel, etc. Il s'agit de définir avec les participantes un projet professionnel cohérent avec leurs aspirations, leurs intérêts, leurs compétences et leurs valeurs professionnels, tout en ouvrant le champ des possibles sur l'ensemble des métiers à envisager. 35 femmes ont été suivies sur cette seconde phase.

Enfin, 17 rencontres partenariales ont été menées afin de mieux faire connaître l'action et d'ouvrir les orientations possibles pour les femmes accompagnées. Le développement d'un partenariat avec la CMA CGM a permis à des collaboratrices de l'entreprise de faire découvrir leur métier et de marrainer certaines participantes du projet EGAMIX.



► En 2019, 125 entretiens individuels ont été réalisés.

Focus : Diversité dans l'industrie

Dans le cadre de la journée de la diversité organisée par ArcelorMittal le 14 novembre 2019, le CIDFF Phocéen a animé deux conférences à destination des collaborateur.trices de l'entreprise sur la thématique de la diversité dans le domaine de l'industrie.

Majoritairement représenté par des hommes, le domaine de la sidérurgie peine encore à favoriser la mixité des équipes, malgré une forte volonté. Au sein d'ArcelorMittal, 10% des employé.es au sein de l'usine sont des femmes. Ainsi, à travers ces conférences, l'objectif était de donner des clés aux collaborateur.trices pour dépasser les stéréotypes de genre, favoriser la non discrimination et mieux s'approprier les bénéfices et intérêts de la mixité. Il s'agit pour chacun et chacune d'entre eux.elles « d'oser » envisager d'évoluer en interne sur tout type de métiers, mais également et surtout, de les encourager à parler autour d'eux.elles de ces métiers trop peu connus.



Animés au sein des sites de Fos-sur-Mer et de Saint-Chély d'Apcher en Lozère (par visioconférence), ces conférences ont permis de sensibiliser au total près de 110 collaborateur.trices.

► Vie familiale & soutien à la parentalité

Ateliers AGIR

Le CIDFF Phocéen a animé des ateliers hebdomadaires AGIR, **Action Génératrice d'Insertion et de Remobilisation**, en partenariat avec le CASIM, autour de deux axes : l'accès aux droits et la vie familiale.

Ces ateliers favorisent l'expression et la communication des personnes bénéficiaires du RSA, développent leur autonomie et ainsi leur pouvoir d'agir sur leur vie personnelle et professionnelle.

L'accès aux droits contribue à l'autonomie des personnes. L'axe famille-parentalité donne la possibilité d'échanger sur des préoccupations ou des représentations que peuvent avoir les stagiaires concernant leur rôle familial.

► Deux ateliers hebdomadaires rassemblant une quinzaine de personnes chacun, ont eu lieu toute l'année.



Ateliers parentalité Marseille et Aix-en-Provence

Dans le cadre du Réseau d'écoute, d'appui et d'accompagnement des parents des Bouches-du-Rhône (REAAP) de la CAF 13, le CIDFF Phocéen propose deux groupes de parole :

■ « Parents **après une enfance blessée** » : ce groupe de parole à Aix-en-Provence répond au besoin d'avoir un espace dédié aux questions de maltraitance (inceste, violences physiques ou psychologiques) et à leurs conséquences dans l'exercice de la parentalité.

■ « Parents dépassés » à Marseille, des ateliers à destination des parents sont mis en place sur des thématiques telles que : « comment mon enfant grandit ? », « les ados sont-ils toujours en crise ? »...

► En 2019, ces ateliers ont réuni en moyenne 10 personnes chaque mois.

Ateliers mode de garde

La garde d'enfants reste l'un des plus importants freins à l'emploi des femmes. La conseillère emploi du BAIE anime une fois par mois des ateliers sur les modes de garde à la Cité des Métiers de Marseille. Ces ateliers intéressent les parents désireux de reprendre une activité professionnelle, mais aussi des partenaires professionnels tels que les accompagnateurs-trices à l'emploi.

Le but de l'atelier est d'amener les parents à une réflexion sur leurs a priori et leurs réticences quant à certains modes de garde. Cet atelier permet également de diffuser une information générale sur les métiers de la petite enfance.

► En 2019, 17 ateliers modes de gardes ont réuni 98 personnes.

Personnes en situation de veuvage

Le CIDFF PHOCEEN est associé à l'AG2R - Caisse de retraite et de prévoyance - et l'OCIRP - Organisme Commun des Institutions de Rente et de Prévoyance - pour créer un lieu de parole et d'écoute après le décès, récent ou ancien, d'un-e conjoint-e ou d'un-e concubin-e.

Intitulé Dialogue & solidarité Marseille, il consiste en un appui et un accompagnement psychologique dans le deuil.

L'appui psychologique des personnes en situation de veuvage relève d'une approche spécialisée différente des accompagnements psychologiques classiques. Des permanences sont assurées par une psychologue sous forme d'entretiens individualisés physiques, d'entretiens téléphoniques, mails. La psychologue anime également un groupe de parole depuis 2017.

► En 2019, un groupe de parole s'est réuni tous les mois et a rassemblé une dizaine de personnes.

Focus : Groupe de parole Aix-en-Provence

Avec le soutien de l'ARS (Agence Régionale de Santé) dans le cadre d'un projet régional, le CIDFF anime et accompagne deux groupes de parole pour les femmes victimes de violence conjugale. Ces groupes de parole permettent d'aborder différentes thématiques comme la différence entre la violence et le conflit, le cycle de la violence, les traits et tendances des auteurs de violence, les enfants victimes de violence conjugale, les mécanismes de défense, la résilience...

Ces groupes de parole permettent aux femmes de s'entraider mutuellement, de se soutenir et de s'encourager. Ces groupes permettent aux femmes participantes de réaliser qu'elles peuvent agir pour elles-mêmes et cela se voit par leurs actions : procédures juridiques dont ordonnance de protection, déménagement...

► 20 séances ont eu lieu en 2019.

► FORMATION

Formation Interculturalité et Parentalité « Quand modèles professionnels et pratiques familiales se rencontrent. »

En partenariat avec Anthropos - Cultures associées

Cette formation permet aux professionnel-le-s d'acquérir les notions juridiques fondamentales entourant les questions de parentalité (droit français et international) et permet aussi d'identifier son propre cadre de références en matière de parentalité (références objectives et représentations). Elle permet de saisir ce qu'est l'approche interculturelle et comment la mettre en œuvre dans sa pratique professionnelle.

► En 2019, 10 personnes y ont participé.

Prévention & citoyenneté

Campagne #violencejetequitte

Le CIDFF Phocéen continue de promouvoir la campagne de sensibilisation digitale lancée par la Fédération Régionale des CIDFF Paca sur les violences au sein du couple #violencejetequitte.

Cet outil de sensibilisation - Quatre histoires créées et dessinées par l'autrice dessinatrice Lili Sohn - était notamment destiné aux jeunes (15-25 ans) et diffusé via des médias utilisés par les jeunes : Twitter, Instagram, Facebook. L'idée étant d'informer, de libérer la parole.

Le CIDFF Phocéen a animé des conférences-débats sur le consentement dans des lycées du département, autour du documentaire *Sexe sans consentement*.

► Près de 300 élèves ont assisté à ces débats.



Interventions en milieu scolaire

Égalité - relations filles-garçons représentations des métiers

Le CIDFF intervient à la demande d'établissements scolaires sur les thèmes des relations filles-garçons, des représentations des rôles sexués, de l'orientation, de la mixité des métiers, de la violence et du harcèlement scolaire.

Les interventions du CIDFF dans les collèges souvent à leur demande, concernent des projets spécifiques et ont pris des formes différentes : **forum d'orientation**, ateliers réguliers de sensibilisation, interventions ponctuelles, journée thématique sur des thèmes tels que les relations filles-garçons, les **représentations des rôles sexués**, l'**orientation** et plus globalement le lien avec le monde professionnel, les problématiques de violences entre les jeunes notamment le harcèlement à l'école.

Globalement, la vision des filles et de la place des femmes dans la société est très marquée par des images inégalitaires et des rôles genrés bien différenciés issus notamment d'un héritage historique et culturel.

Partenaires : Collège Jacques Prévert, Collège Édouard Manet, Collège Laurencin, Collège Louis Pasteur, Cité des métiers, Collège Vieux Port, Collège Joseph Viala, Lycée Emile Zola, Lycée MarseilleVeyre, Lycée Leau, Lycée Genevoix, Lycée Saint-Louis, E2C, Maison familiale et rurale Puylobier...

► En 2019, plus de 1 500 jeunes ont été sensibilisés.



Égalité filles-garçons

Le CIDFF a mené avec les classes de Seconde du lycée Marseilleveyre, un projet global autour de l'égalité femmes-hommes. Après plusieurs sessions de sensibilisation sur les inégalités femmes-hommes, l'élargissement des choix professionnels, le sexisme et le consentement, les élèves ont élaboré des projets spécifiques autour de ces thématiques.

Le CIDFF a suivi et accompagné la réalisation des productions des élèves (affiches, micro-trottoir, expo...) qu'ils ont présentées lors d'une journée-événement au lycée ouverte à tous les élèves, en avril 2019.



Mixité des orientations

Le projet mixité des orientations permet d'élargir le champ de la découverte professionnelle, incluant les études et pas seulement les métiers. Les stéréotypes et les représentations des rôles sexués sont travaillés



en vue de permettre aux jeunes de mieux se projeter dans l'avenir, y compris dans l'avenir immédiat, particulièrement dans le cas d'orientation atypique vers des métiers dits « féminins » ou « masculins ».

Dans le cadre du projet Egamix, de nouveaux outils (frise chronologique sur les droits des femmes, livret de jeux) ont été créés et des modules de sensibilisation ont été déployés :

- Au collège Vieux-Port : 8 interventions sur l'élargissement des choix professionnels suivi d'un Forum de rencontres avec des professionnel-les (plus de 20 professionnel-les mobilisé-es, Marseille)

Harcèlement - violences sexistes

Les juristes et la psychologue du CIDFF interviennent auprès des collégien-nes et lycéen-nes sur le thème de la prévention et de la prise en charge de la violence, notamment du harcèlement scolaire et de l'éducation à l'égalité.

Le CIDFF Phocéen est de plus en plus sollicité sur les thématiques des violences sexistes, du harcèlement scolaire et du cyber harcèlement, et plus globalement sur les différentes formes de violences.

- ▶ Exemple à la MFR de Puyloubier et au lycée Leau (Marseille).



Colloque **Agir pour l'égalité filles-garçons** dès la petite enfance

Œuvrer pour l'égalité entre les femmes et les hommes c'est déconstruire les stéréotypes de genre dès le plus jeune âge. Le CIDFF Phocéen a choisi de sensibiliser les professionnel·les et les structures qui accueillent quotidiennement de jeunes enfants. Les règles de socialisation et les valeurs qu'ils-elles transmettent doivent permettre aux enfants de développer tout leur potentiel et de forger des rapports à soi et aux autres sans a priori lié à leur sexe. De cette façon, ils-elles participent à la construction d'une culture de l'égalité entre les femmes et les hommes. Le 19 novembre 2019, le CIDFF a organisé le colloque **Agir pour l'égalité filles-garçons dès la petite enfance**, à l'Hôtel du département des Bouches-du-Rhône.



Trois conférences ont été proposées le matin, sur les thèmes :

- Différences entre le cerveau des femmes et des hommes : réalité ou mythe ? *Christophe RODO, docteur en Neurosciences à l'Université d'Aix-Marseille.*
- La construction du rapport au genre : comment l'environnement participe à l'émergence des inégalités filles-garçons *Yoann MIEYAA, Enseignant-chercheur, Maître de conférences Université Toulouse J. Jaurès*
- Les Établissements d'Accueil Jeune Enfant : un outil au service de l'égalité filles-garçons ? *Sophie ODENA, Sociologue indépendante et chercheuse associée au LEST (Laboratoire d'économie et de sociologie du travail) et CNRS (Centre national de la*

*filles! garçons re-
premiers pas
vers l'égalité*

cherche scientifique).

Les ateliers de l'après-midi ont permis de prolonger et d'approfondir les réflexions : Cerveau masculin/féminin : entre résultats scientifiques et pratiques de terrain, Quelles pratiques afin de favoriser l'égalité filles-garçons ? Les émotions ont-elles un sexe ? La mixité dans les structures d'accueil de la petite enfance, Mieux comprendre la socialisation de genre.

Enfin, tout au long de la journée, des stands en accès libre sur l'impact de jeux, les livres pour enfants, porteurs de voix, les stéréotypes, ont été proposés aux participant.es.

L'illustratrice et autrice de BD *Lili Sohn* a participé à cette journée en réalisant des conférences dessinées.

► 163 personnes ont participé au séminaire.





« J'ai souvent entendu : une fille
ça doit bien se tenir ! Mais ça
veut dire quoi ? »

#CIDFF #Égalité #PetiteEnfance



« À la crèche, des parents se sont
plains de l'arrivée d'un éducateur
homme. » Alexandra

#CIDFF #Égalité #PetiteEnfance

Lili Schön



J'ai souvent entendu dire aux
petits garçons qui pleurent :
arrête maintenant, t'es pas une fille ! »
Stéphanie

#CIDFF #Égalité #PetiteEnfance

Lili Schön



« J'ai remarqué que quand un
garçon pleure, c'est pris plus
au sérieux ! » Monique

#CIDFF #Égalité #PetiteEnfance

Lili Schön



« Il y a des parents qui m'ont
demandé de ne pas laisser leur fil
ouer avec les poupées. » Léa

#CIDFF #Égalité #PetiteEnfance



« Moi-même, en crèche je disais
souvent : ma belle aux filles et
mon grand aux garçons ! Je ne me
rendais pas compte que je participais
à l'inégalité. » Cécile

#CIDFF #Égalité #PetiteEnfance

Lili Schön



« J'ai souvent entendu dire au
petits garçons qui pleurent :
arrête maintenant, t'es pas une fille ! »
Stéphanie

#CIDFF #Égalité #PetiteEnfance

Lili Schön



« À la crèche, des parents se sont
plains de l'arrivée d'un éducateur
homme. » Alexandra

#CIDFF #Égalité #PetiteEnfance

Lili Schön

04 96 11 07 99

1, rue de Forbin
Immeuble Le Strasbourg II - 13003 Marseille
contact@cidff13.net

<http://cidff-aixmarseille.fr>



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

