

CiDFF

Centre d'information
sur les droits des femmes
et des familles

Bouches-du-Rhône / Phocéen

**CIDFF
PHOCEEN**

**RAPPORT
D'ACTIVITE**

2022

<http://cidff-aixmarseille.fr>
www.infofemmes.com

SOMMAIRE

03

"Qui sommes-nous?"

04

"temps forts du réseau"

05

L'accueil

06

L'accès au droit

08

"l'accompagnement socio professionnel"

13

"soutien psychologique"

15

"prévention et sensibilisation"

16

"j'crains degun"

18

"les actions de la fédération régionale"

LE CIDFF PHOCEEN

Le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles Phocéen fait partie des 98 CIDFF départementaux fédérés par la Fédération Nationale des CIDFF qui sont répartis sur tout le territoire français, y compris les DOM.

C'est une association loi 1901, d'intérêt général, agréée par le Ministère Droits des Femmes et de l'Egalité pour 5 ans renouvelable.

Nos engagements sont basés sur les valeurs de la Charte nationale. Nos actions sont fondées sur la lutte contre toute forme de discrimination et sur le principe d'égalité entre les femmes et les hommes.

nos engagements se déclinent comme suit :

- Une prise en compte globale des situations
- Une information confidentielle et gratuite
- Un accueil inconditionnel, personnalisé, bienveillant et de proximité

Des services de qualité assurés par des professionnel.le.s qualifié.e.s et formé.e.s

Les CIDFF accueillent, informent et accompagnent tous les publics et particulièrement les femmes dans les domaines :

- De l'accès au droit
- De la lutte contre les violences sexistes et sexuelles,
- De l'accompagnement vers l'insertion socioprofessionnelle et l'emploi des femmes
- Du soutien à la parentalité
- De la prévention et de la sensibilisation à l'égalité

Son conseil d'administration est constitué de 15 membres impliquées dans l'activité de l'association. Elles participent et interviennent dans les différentes instances ainsi qu'aux différents événements, projets et actions menés par le CIDFF.

L'équipe pluridisciplinaire (juristes, psychologues, conseiller.ère.s en insertion professionnelle, chargée de mission, secrétaire, assistante, agente d'entretien, directrice) est composée de 24 personnes.

LA FEDERATION REGIONALE DES CIDFF PACA

Le CIDFF Phocéen est membre de la FRCIDFF PACA. Véritable instance de réflexion et de coordination des pratiques inter-CIDFF, d'impulsion et de gestion de projets régionaux, nationaux, ou européens, la FR-CIDFF PACA conduit des actions directement ou par l'intermédiaire du réseau de CIDFF.

Elle participe à l'information et à la sensibilisation des partenaires et des pouvoirs publics sur les demandes et les besoins des femmes de la région.

www.cidffpaca.fr



LA FEDERATION NATIONALE DES CIDFF

Répartis sur l'ensemble du territoire métropolitain et des outre-mer, les CIDFF animent plus de 2 300 permanences de proximité, en milieu urbain, rural ou sensible. Le réseau des CIDFF informe près de **500 000 personnes** et délivre près de **950 000 informations** chaque année.

Fondée en 1972 à l'initiative de l'État, la Fédération nationale des CIDFF assure la coordination nationale et représente les CIDFF auprès des instances nationales, européennes et internationales.

www.infofemmes.com

LES TEMPS FORTS DU RESEAU

PREMIERES JOURNEES INTER-REGIONALES DES CIDFF PACA

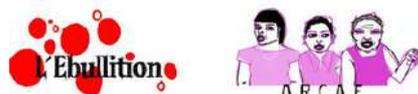


Les 4 et 5 Juillet 2022, la Fédération Régionale des CIDFF de PACA a organisé deux journées de formation pour tou.te.s les salarié.e.s de la région.

Lors de cette formation, les salarié.e.s étaient invité.e.s à un cheminement où les mécanismes du sexisme s'imbriquent aux autres rapports sociaux pour éclairer les pratiques d'un jour nouveau. L'objectif était de se repérer parmi les courants de pensées et découvrir les nœuds de ces débats afin de travailler sur les postures et leurs effets



Cette formation a été animée par l'Ebullition accompagné d'un atelier d'aperçu riposte pour femmes animé par l'Arca-F



50 HEURES POUR LES DROITS DES FEMMES

La FR et les CIDFF ont participé les 7, 8, 9 octobre au festival féministe "50h pour les droits des femmes" à la Cité Fertile de Pantin, organisé par la FN CIDFF.

L'occasion de partager notre expertise avec d'autres associations féministes, des chercheuses, des autrices et des artistes engagées. Un moment convivial et fédérateur, mais aussi ludique et festif, pour l'ensemble des acteur-ices du secteur féministe et le grand public !



L'ACCUEIL

L'accueil généraliste du CIDFF permet de recevoir de manière inconditionnelle toutes les personnes, du lundi au vendredi, de 9h à 17h.

L'accueil est la première image du CIDFF et joue un rôle essentiel dans les conditions de déroulement des entretiens des usager·ère·s et professionnel·le·s.

L'accueil permet de renseigner les personnes sur les activités du CIDFF, voire d'autres institutions ou structures; de réaliser une première analyse des questions et de la situation des personnes qui s'adressent au CIDFF; de prendre des rendez-vous pour les services du CIDFF et de les orienter vers des partenaires externes si nécessaire.

La chargée d'accueil rappelle également quand cela est possible les personnes concernées la veille des rendez-vous et envoie un SMS pour notifier l'heure et le lieu de rendez-vous.

C'est l'accueil qui prend les rendez-vous pour les permanences, oriente en interne ou en externe.

Pour chaque demande, une réponse individualisée est apportée (rendez-vous, coordonnées, messages...). En 2022, dans le cadre de l'accueil du CIDFF, près de 6800 personnes différentes ont été accueillies individuellement au CIDFF et près de 1000 ont été réorientées vers d'autres associations ou partenaires pour des demandes concernant notamment l'hébergement d'urgence, l'aide alimentaire, la recherche d'accompagnement social. 80% des accueils se font par téléphone.

L

EMPLOI & insertion

FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA FORMATION
pour une véritable autonomie personnelle

04 93 71 55 69
BAIE@CIDFF06.COM
WWW.CIDFF06.COM

**ACCUEIL CONFIDENTIEL ET GRATUIT
LES PERMANENCES JURIDIQUES**

MARSEILLE 3^{ème}
Siège Social CIDFF
permanence téléphonique
mardi 12h30-15h30
04 96 11 07 99

MARSEILLE 2^{ème}
Centre Social Boussonne
jeudi 9h-17h
04 91 91 29 59

MARSEILLE 9^{ème}
Centre Social Les Hauts de Mazargues
2e et 4e vendredi
9h-12h
04 91 40 10 06

MARSEILLE 10^{ème}
Centre Social La Capelette
1er et 3e lundi
9h-17h
04 91 79 66 01

MARSEILLE 11^{ème}
MSAP Vallée de l'Euveaune
sur rendez-vous
2e et 4e lundi 9h-17h
04 91 75 06 07

MARSEILLE 14^{ème}
Centre Social Air Bel
sur rendez-vous
1er et 3e lundi / 9h-12h
04 91 35 27 62

MARSEILLE 13^{ème}
Centre Social Frais Vallon
jeudi (hors vacances scolaires)
9h-17h
04 91 66 79 35

MARSEILLE 14^{ème}
Maison de la Justice et du Droit
sur rendez-vous
vendredi 9h-12h
04 84 52 98 61

MARSEILLE 15^{ème}
Plateforme Service Public
La Brocardie
sur rendez-vous
1er et 3e vendredi
9h-12h
04 91 03 37 56

MARSEILLE 16^{ème}
MSAP La Castellane
sur rendez-vous
mardi / 9h-12h
04 91 40 04 33

AIX-EN-PROVENCE
Maison de la Justice et du Droit
sur rendez-vous
mardi / 9h-12h
04 42 20 90 52

AIX-EN-PROVENCE
Centre Social Culturel Jean Paul Cotte
sur rendez-vous
1er et 3e mardi / 14h-17h
04 42 37 32 66

AIX-EN-PROVENCE
Centre Social et Culturel La Provence
sur rendez-vous
2e et 4e mercredi / 9h-12h
04 42 59 19 33

04 96 11 07 99
ACCUEIL PHYSIQUE ET TÉLÉPHONIQUE AU SIÈGE SOCIAL
CIDFF PROCELENDI AU VENDREDI
1, RUE DE FOBIER - 13230
13003 MARSEILLE 13R30-17R

EGALITE & prévention

PROMOTION DE L'EGALITE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES
Le service Prévention-Egalité met en place des actions de sensibilisation et de prévention.

04 96 11 07 99
PREVENTION.EGALITE@CIDFF13.NET
WWW.CIDFF-AIXMARSEILLE.FR

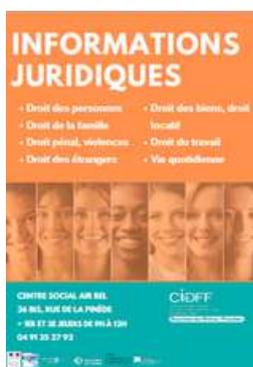
L'ACCES AU DROIT

L'INFORMATION JURIDIQUE

Le CIDFF Phocéen intervient sur 16 permanences d'informations juridiques dont 13 chaque semaine à Marseille et à Aix-en-Provence. Des juristes informent, orientent, accompagnent toute personne, en priorité les femmes, sur des questions d'accès au droit, principalement droit de la famille, droit des étrangers, lutte contre les violences sexistes et sexuelles et d'aide aux victimes.

Présent dans plusieurs quartiers de Marseille et d'Aix-en-Provence, le CIDFF choisit la proximité pour favoriser l'égal accès au droit, informer et accompagner les personnes dans leurs démarches.

Cette présence étendue sur le territoire, de manière quotidienne, est rendue possible grâce à un partenariat fort avec les structures locales (centres sociaux, associations, maisons de la justice et du droit, France Services). Nos permanences sont labélisées « reconnaissance et qualité du service rendu » par le CDAD 13.



En 2022, 1980 entretiens ont eu lieu sur les différentes permanences
84% des personnes accueillies sont des femmes
34% de la première demande concerne le droit de la famille, 22% la
lutte contre les violences sexistes et sexuelles, 20% le droit des
étranger.ère.s.

53% des femmes étaient sans emploi, 69% avec des enfants à charge
8% des femmes accueillies ont moins de 25 ans, 6% plus de 60 ans,
86% entre 25 et 60 ans

Bureau régional des ressources juridiques internationales : informations juridiques spécialisées et spécifiques

Le BRRJI assure une permanence juridique spécialisée en Droit International Privé (DIP) et Droit des Étrangers (DE), par téléphone et mail. Les juristes du BRRJI ont pour mission de soutenir et d'informer les associations, organismes publics et privés, ainsi que les collectivités territoriales dans le domaine des conflits de juridictions et de lois, principalement sur la situation des femmes et de leurs enfants.

La majorité des sollicitations sont des demandes d'informations juridiques et d'étude sur des situations complexes présentant un élément d'extranéité.

Le BRRJI assure une mission d'expertise auprès de professionnel·les de l'accès aux droits. Les juristes s'assurent que ces dernier·ières s'approprient l'information et aient une meilleure connaissance de la loi appliquée. La délivrance de cette information s'inscrit dans un processus de formation et d'accompagnement des professionnel·les dans l'intégration des informations en lien avec leur métier et leur environnement. Le BRRJI participe au niveau national au groupe de travail de la FNCIDFF sur le droit international privé et le droit des étrangers.

Il élabore régulièrement des programmes de formation et sensibilisation destinés aux professionnel·les des collectivités et services de l'État, aux organismes sociaux et aux partenaires associatifs.

En 2022, les juristes du BRRJI ont traité 388 situations.

ACCOMPAGNEMENT JURIDIQUE DES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCE

Le CIDFF Phocéen accompagne les femmes victimes de violence à l'accès à leurs droits notamment sur le volet droit de la famille, droit des étrangères, mais également dans l'explication et la compréhension des procédures civiles, pénales. Nous apportons un appui aux femmes pour les dossiers d'aide juridictionnelle et l'ouverture des droits sociaux le cas échéant.

Cet accompagnement vise à écouter la parole d'une victime, à lui laisser le temps de verbaliser. Il peut permettre également de travailler à la mise en sécurité de la victime ou au moins de réfléchir aux solutions possibles.

La juriste propose un accompagnement spécifique sur les droits et notamment sur les droits des étrangères et met en lien la personnes avec l'ensemble des partenaires socio juridiques, médicaux, d'insertion professionnelle nécessaires aux parcours des personnes.

En 2022, 315 femmes ont été accompagnées
89 % pour des violences conjugales et ou intrafamiliales
12% ont moins de 25 ans
50% sont séparées et 20% en cours de séparation
61% ont des enfants à charge
24% des femmes sont hébergées

Nos partenaires

Solidarité Femmes 13, AVAD, CDAD 13, Pôle psycho sociaux des commissariats Centre social Baussenque, PSP La Bricarde, Centre social Air Bel, Centre social La Capelette, Plateforme de service public Vallée de l'Huveaune, MSAP Centre social La Castellane, Centre social Frais Vallon, Maison de la Justice et du droit de Marseille et Aix-en-Provence, Centre social La Provence, OFII Marseille, CHRS, ESPACE, Réseau des points d'appui des Bouches-du-Rhône, SIAO, CAF, MDS...

Le travail du CIDFF en générale et de son pôle juridique en particulier ne peut se faire sans un fort travail de réseau et de partenariat.

INFORMATIONS COLLECTIVES

Les juristes animent des informations collectives à destination des usager·ère·s mais aussi des professionnel·le·s. Celles-ci permettent d'élargir la couverture territoriale d'intervention du CIDFF au-delà des lieux de permanences régulières. Elles se déclinent en interventions ponctuelles, participations à des événements (stands, ciné-débat...), mise en place d'ateliers réguliers ou encore diffusion par les médias (radios, presse...); Lors des informations collectives, à destination des publics non professionnels et professionnels, les juristes abordent les différentes matières du droit, susceptibles de concerner les publics dans leur vie courante (droit de la famille, droit du travail, droit locatif...). D'autres thématiques sont également traitées : égalité femmes-hommes, évolution des droits des femmes, violences faites aux femmes, laïcité, responsabilité parentale, etc.

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO PROFESSIONNEL DES FEMMES

Le CIDFF Phocéen défend, depuis de nombreuses années, un axe fort sur l'accès à l'emploi et à la formation. L'autonomie financière est un des éléments indispensables aux choix de vie et aux prises de décisions des femmes que nous accompagnons. Elle donne aux personnes une capacité à faire valoir leurs droits. Le CIDFF intervient à différents niveaux :

- **Accueil et accompagnements individuels**
- **Actions collectives**
- **Services spécifiques (ateliers numériques, modes de garde, négotraining)**
- **Des projets en partenariat avec d'autres associations**

L'accueil et l'accompagnement individuel vers l'emploi se font à travers plusieurs dispositifs. Tous nos accompagnements alternent des rendez vous individuels et des ateliers collectifs. Chaque dispositif va cibler un public différent et des problématiques différentes. Les ateliers collectifs et l'accompagnement individuel va s'adapter au parcours de chaque femmes.

Le Bureau d'Accompagnement Individualisé vers l'Emploi - BAIE

Véritable porte d'entrée du CIDFF ! Le BAIE est l'un des seuls lieux d'accueil qui permet aux femmes, quelle que soit leur situation, d'obtenir un accompagnement en matière de formation et de recherche d'emploi.

En connaissance des difficultés de l'accès à l'emploi des femmes, le BAIE adopte une approche globale de la situation de la personne. Le BAIE apporte une réponse spécifique ou permet aux femmes de hiérarchiser leurs priorités et leurs actions et d'orienter la personne en interne ou en externe de manière la plus pertinente

Le BAIE anime des ateliers « modes de garde » et des permanences à la Cité des Métiers (Marseille).

Les personnes accompagnées sur du moyen terme par le BAIE relèvent majoritairement d'aucun dispositif.



169 entretiens

10 permanences à la Cité des Métiers

6 ateliers mode de garde

Le dispositif d'accès à l'emploi durable des personnes exclues du monde du travail dans les 2ème et 3ème arrondissements piloté en partenariat avec PLIE Emergences

L'objectif du dispositif est de permettre aux personnes de retrouver un emploi stable ou une formation qualifiante par un suivi régulier et une expertise proposée par le CIDFF et le PLIE Emergences. Il a été décidé conjointement d'arrêter le portage du dispositif au 31 décembre 2022.

OPERATION'ELLES

Destinée aux femmes primo arrivantes et étrangères, les ateliers permettent aux femmes d'interroger les possibilités d'un retour à l'emploi, et d'appréhender les modes de fonctionnement de l'entreprise en France en lien avec des situations complexes liées à la famille, au couple, à l'environnement géographique, aux diplômes, aux compétences, aux parcours professionnels et personnels.

L'objectif étant d'apporter un outillage concret aux participantes pour les aider à construire leur projet social et professionnel en France en valorisant leurs expériences.

Les femmes sont de plus accompagnées en individuel notamment en vue de les orienter vers les partenaires ou vers les dispositifs interne (EGALIPRO,...) en vue de poursuivre leur parcours d'insertion professionnelle

La plupart des orientations sont faites via les partenaires de l'insertion et de l'accompagnement et par nos services internes. L'OFII nous oriente également des femmes.



**41 femmes accompagnées
6 cycles d'ateliers**



EGALIPRO

EGALIPRO a pour objectif de développer l'égalité et la mixité professionnelle. Notre particularité dans ce dispositif est de lutter contre les stéréotypes liés au genre et de travailler avec les femmes sur leurs représentations et l'impact de ces dernières sur leurs choix professionnels, et de vie plus largement. EGALIPRO permet également de travailler en parallèle avec les entreprises afin de préparer et les inciter à la mixité professionnelle.

En 2022, 37 femmes accompagnées dont 62% en QPV. 6 entreprises ambassadrices



EGALIPLUS

Parallèlement à l'accompagnement des femmes, le CIDFF a continué le travail d'état des lieux des pratiques en lien avec l'égalité professionnelle femmes hommes auprès des entreprises du département. Ce travail a débouché sur des actions de sensibilisation à destination des salarié.e.s.

Les entreprises ont majoritairement sollicité le CIDFF pour des sensibilisations sur la prévention du sexisme au travail. Le format court (1H ou 1H30) a été privilégié par les entreprises.

Les interventions étaient adaptées à des groupes de 12 à 15 salarié.es maximum. Un format en ligne a été proposé à l'entreprise Arcelor Mittal pour faire face au nombre important de salarié.e.s à sensibiliser.

Les équipes régionales ont construit **une mallette d'intervention** qui propose aujourd'hui trois thématiques de sensibilisations :

- **Sexisme au travail : repérer et définir le sexisme dans un environnement professionnel**
- **Egalité professionnelle femmes/hommes : prendre conscience de ses propres représentations sur la place des femmes et des hommes dans le travail**
- **Violences au sein du couple, on en parle au travail : repérer les violences conjugales et comprendre leurs conséquences au travail**





Le parcours au sein du dispositif Rev'elle Toi dédié aux femmes bénéficiaires du RSA permet à l'ensemble des bénéficiaires de valoriser leurs expériences et de réfléchir plus profondément à leur avenir professionnel. Il favorise une vraie mise en parallèle entre leur situation sociale et professionnelle. Cela permet aux femmes accompagnées de retrouver un lien avec le monde professionnel à travers une réflexion personnelle sur la situation actuelle et les perspectives possibles.

Le dispositif permet un vrai soutien et une coordination entre tous les acteurs qui les suivent (les référent.e.s sociaux.les, les conseiller.ère.s pôle emploi, les assistant.e.s social.e.s). Le lien régulier permet une vraie mobilisation de la part des bénéficiaires, cela crée un sentiment de confiance avec le.la coordinateur.rice de parcours, ce qui permet un vrai travail sur leur confiance en elle. La prise en compte globale de leur situation est importante et leur permet de se sentir à l'aise pour partager leurs expériences de vie, ce qui nous permet de détecter plus précisément les freins auxquels elles font face.

- **116 femmes accompagnées**
- **Une majorité a eu des expériences professionnelles. Il s'agit d'expériences professionnelles à l'étranger ou d'expériences ponctuelles de courte durée.**
- **+ de 50% d'entre elles sont ou ont été, victimes de violences conjugales ou intrafamiliales. Isolées au domicile conjugal et anciennement dépendantes du conjoint ou ex-conjoint**
- **69% d'entre elles sont mères célibataires, avec peu ou pas de famille à proximité, et un cercle social très restreint.**
- **Pour la majorité elles se retrouvent dans des situations de précarité sociale et professionnelle, et d'isolement important**

Les ateliers du CIDFF

- Articulation des temps de vie
- Affirmation de soi
- Estime de soi - ses qualités
- Parcours de vie
- Parentalité
- Interculturalité et estime de soi
- Santé
- Mobilité
- Numérique
- Lien social et sensibilisation aux violences faites aux femmes
- Prise de parole en public
- Représentation du monde professionnel
- Droit du travail
- Découverte des métiers et élargissement des choix professionnels



Les actions avec les partenaires

- *Modes de garde : ADAI / Protis (orientations et animation d'ateliers Modes de Garde), Relais Petite Enfance*
- *Ateliers numériques avec Emmaüs Connect*
- *Mobilité : ateliers avec la Maison de l'Emploi, centrale de mobilité (Kappa consult)*
- *Logement : ESF Services, AMPIL, ADIL 13, MDS, Yougogirl*
- *Santé : CMP, CMPP, Apsos, Maison de santé Peyssonnel, SESSAD*
- *Parentalité : centres sociaux, LAEP, Pas à part, psychologue CIDFF, lien ASAP*
- *Violences conjugales : solidarité femmes 13, service juridique et psychologue CIDFF*
- *Frein linguistique : Paseo, A voix haute, Mot à mot, Massilia VoX*
- *Autonomie administrative : France service, espace accompagnement habitat*
- *Gestion budgétaire : point conseil budget - UDAF*
- *Association caritative alimentaire : Racines, Vendredi 13, Secours Populaire, Restos du coeur*
- *Concrétisation du projet professionnel avec Pôle Emploi (financement formation, PMSMP, etc.)*
- *Visite Cité des métiers et casques de réalité virtuelle pour découvrir les métiers*

ATELIER NEGOTRAINING



Le CIDFF PHOCEEN fait partie des 7 CIDFF à intégrer l'expérimentation nationale NégoTraining développée par Audencia et la chaire RSE.

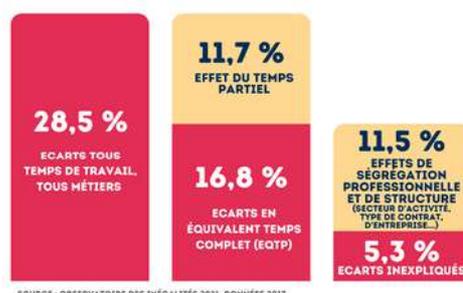
L'objectif est de permettre aux femmes de gagner en confiance pour mieux négocier leur salaire, une prime ou une formation

L'atelier a été adapté en partie au public reçu et à l'approche CIDFF. La négociation salariale permet tout particulièrement de travailler et d'agir sur la confiance en soi des femmes, levier essentiel à leur insertion professionnelle et leur autonomie personnelle.



Objectifs 2022- 2023 :

- **10 ateliers pour 80 femmes**
- **Constitution d'un comité de pilotage partenarial**
- **Intégrer l'atelier dans nos collectifs permanents**



PROJET DEESSE EN PARTENARIAT AVEC



Co-construit avec le CIDFF Phocéen et la mission locale de Marseille, DEESSE est une expérimentation d'un parcours collectif de prévention et de sensibilisation aux violences sexistes et sexuelles pour des femmes âgées de 18 à 25 ans, suivies par la Mission locale.

- Créer un espace de parole bienveillant et sécurisant pour aborder des situations rencontrées
- spécifiquement en tant que femme
- Mieux identifier et se protéger des violences
- Prendre confiance en soi et briser l'isolement
- mieux faire connaître les associations spécialisées dans l'accompagnement des victimes de violences



22 participantes

11 ateliers proposés et co animés : droits des femmes, cyberviolences conjugales, harcèlement de rue, soft skills ...

54 heures d'échanges



SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE

GROUPES DE PAROLE

En 2022, la mise en place via notre fédération régionale d'une convention régionale triennale a permis la mise en place d'un projet régional structurant de lutte contre les violences faites aux femmes autour d'une équipe de psychologues salariées dans les CIDFF.

Les psychologues ont préparé et organisé des ateliers collectifs avec l'objectif :

- D'aider les femmes participantes à appréhender et décoder les implications du processus d'emprise et les effets du traumatisme sur leur vie quotidienne, comme premier pas vers la reconstruction.
- De gagner du pouvoir sur leur propre vie, leur environnement et leur corps, en devenant plus autonomes.
- De leur permettre de se restaurer et de consolider l'estime de soi.

Les ateliers se sont articulés avec un accompagnement individuel des femmes : c'est un préalable indispensable à leur intégration aux actions collectives. À tout moment de l'accompagnement, des orientations ont été faites au besoin vers des parcours de soin : CMP, psychologue libérale, médecin généraliste, planning familial...

La psychologue du CIDFF intervient au siège à Marseille et également dans des ateliers du service insertion socio professionnelle sur les thèmes de la parentalité et des parcours de vie.

A Aix en Provence, les groupes de paroles pour les femmes victimes de violence intrafamiliale et/ou conjugales continuent 1 jour par mois, la psychologue prestataire intervient au Centre social de la Provence.

Un autre groupe de parole également à Aix en Provence "Parents ayant eu une enfance blessée" au centre social JP Coste accueille chaque semaine près de 14 personnes et se déroule 8 fois dans l'année

48 entretiens en 2022 à Marseille (démarrage en juin)

7 séances entre septembre et décembre à Marseille

20 séances à Aix en Provence



PERSONNES EN SITUATION DE VEUVAGE

Le CIDFF PHOCEEN est associé à l'AG2R - Caisse de retraite et de prévoyance - et l'OCIRP - Organisme Commun des Institutions de Rente et de Prévoyance - pour créer un lieu de parole et d'écoute après le décès, récent ou ancien, d'un-e conjoint-e.

Intitulé Dialogue & solidarité Marseille, il consiste en un appui et un accompagnement psychologique dans le deuil.

L'appui psychologique des personnes en situation de veuvage relève d'une approche spécialisée différente des accompagnements psychologiques classiques.

Des permanences sont assurées par une psychologue sous forme d'entretiens individualisés physiques, d'entretiens téléphoniques, mails. La psychologue anime également des groupes de parole.

94 entretiens individuels de soutien
33 personnes ont pris contact pour la 1ère fois
2 groupes de paroles sur l'année avec 6 sessions

MARSEILLE

Dialogue & Solidarité vous accompagne suite à la perte de votre conjoint

Entretiens individuels et groupes de parole
Accueil sur rendez-vous

Association rotatorienne loi 1901 fondée par l'OCIRP - 85 espaces en France

Pour tout renseignement, contactez-nous au 0 800 494 627 (Service gratuit) ou par courriel à dialogue@dialoguesolidarite.fr

dialoguesolidarite.fr

En partenariat avec

AG2R LA MONDIALE CIDFF

Dialogue & Solidarité

ATELIERS AGIR



Le CIDFF Phocéen a animé des ateliers hebdomadaires AGIR, Action Génératrice d'Insertion et de Remobilisation, en partenariat avec le Casim, autour de deux axes : l'accès aux droits et la vie familiale.

Ces ateliers favorisent l'expression et la communication des personnes bénéficiaires du RSA, développent leur connaissance de leurs droits et ainsi leur pouvoir d'agir sur leur vie personnelle et professionnelle.

L'accès aux droits contribue à l'autonomie des personnes. L'axe famille-parentalité donne la possibilité d'échanger sur des préoccupations ou des représentations que peuvent avoir les stagiaires concernant leur rôle familial.

PREVENTION ET SENSIBILISATION

INTERVENTIONS EN MILIEU SCOLAIRE



378 collégiennes et 379 collégiens ont été sensibilisé dans 8 collèges (Chateaufort-les-martiges, Marseille 12e, 10e, 14e, 9e et 6e)



300 lycéen.nes ont été sensibilisé.es au lycée St Exupéry, au lycée la Calade (15e) et au lycée Marseillevestre (8e)

23 écolières et 22 écoliers de CM2 ont été sensibilisé à l'école Capelette Curtel et l'école Capelette Laugier (10e)



Le journal du collège Rosa Parks (15e) parle de nous !



J'CRAINS DEGUN

EDITION 1



& **Solidarité femmes**13

se sont associés pour proposer la première édition de la journée « J'crains dégun », un parcours culturel, qui s'est déroulé le **vendredi 25 novembre 2022** dans différents lieux du centre-ville de Marseille, dans le but de sensibiliser le plus grand nombre à la lutte contre les violences faites aux femmes.

20 partenaires dans le programme d'activité

Africa fête / Cola Production
ARCAF
Cie Krasna
Cie Manifeste Rien
Collectif Transbordeur
Editions Hors d'Atteintes
Films Femmes Méditerranée
Les Instants Vidéos
Lytta Boutique
Piano and Co
Planning familial 13
Association Pluriel.les
Podcast YESSS
Tabasco Vidéo
Mathilde Blézat
Alex Pommatau
Librairie Pantagruel
The Noble Kitchen
Mocco
Fondation orange



14 lieux d'accueil mobilisés

Mairie du 1/7 (1er) et annexes
Le cinéma Gyptis (3e)
Librairie l'Hydre aux mille têtes (1er)
Librairie Pantagruel (7e)
Friche de la Belle de Mai (3e)
Vidéodrome (6e)
FRAC (2e)
Théâtre de l'œuvre (1er)
Théâtre Toursky (3e)
Coco Velten (1er)
Lytta Boutique (5e)
Planning Familial (3e)
Archipels (1er)



Les établissements scolaires et centre de formation

Collège Pierre Puget (6e)
Collège Henri Vallon (14e)
Lycée Marcel Pagnol (14e)
Lycée St Exupéry (15e)
Lycée Don Bosco (6e)
Lycée Artaud (13e)
Centre de formation CFBT (classe prépa apprentissage)



Les structures partenaires accompagnatrices de public adulte

Centre social la Capelette (10e)
Centre social Frais Vallon (13e)
Centre social Mer et Colline (8e)
Centre social Bois le Maître (12e)
Café des femmes du Plan d'Aou (15e)



Réjouissant, joyeux, impactant

Toutes les interactions avec toutes les personnes (organisation, public, lieux..) ont été chaleureuses et m'ont donné espoir : réunir des forces qui travaillent chacune dans son coin et créer une belle grande alliance ! BRAVO pour toute cette préparation et cette intelligence collective au service d'une cause qui nous fait nous lever chaque matin !!!! MERCI !!!

Un grand moment de rencontres, d'écoute, de générosité et d'intelligence collective. Bravo!



100% des sondé.es souhaitent participer à la prochaine édition !



LES ACTIONS DE LA FEDERATION REGIONALE

Portée par les 7 CIDFF de la région PACA, la Fédération Régionale est un véritable lieu de développement, d'innovation et de soutien au CIDFF locaux. Par l'engagement de ces membres, elle permet le développement de nouveaux projets, une cohérence d'intervention sur l'ensemble du territoire, et une réflexion permanente sur le développement des compétences des équipes.

UN ORGANISME DE FORMATION EN DÉVELOPPEMENT

Nos formations visent à former les professionnel.le.s de la région pour promouvoir une culture de l'égalité entre les femmes et les hommes & lutter plus efficacement contre les violences sexistes et sexuelles.

Régionaliser l'offre de formation permet d'homogénéiser les pratiques, d'améliorer la qualité et de diversifier les propositions de formation.

Nous avons passé l'audit intermédiaire Qualiopi pour lequel nous avons reçu 100% de conformité.



NOTRE APPROCHE
juridique
sociologique
GLOBALE
interculturelle
genre



98 %
des personnes présentes à nos
formations en 2022 ont été
satisfaites ou très satisfaites !

FORMATIONS INTERNES RÉGIONALES

Pour faire monter en compétences les équipes de salariées des CIDFF, 5 formations ont été organisées en 2022 et pour la première fois un séminaire régional présenté en début de rapport..



MANAGEMENT PARTICIPATIF



NOUVELLES SALARIÉES



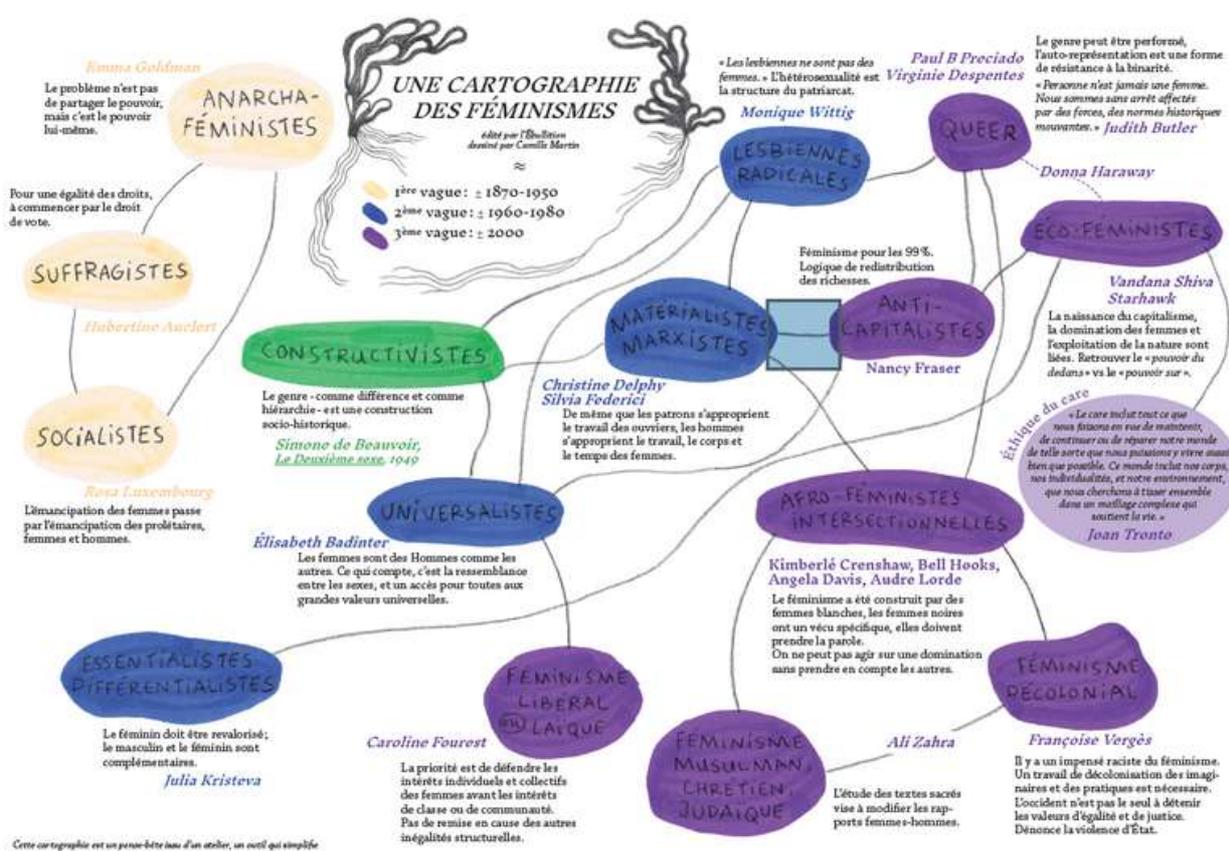
TRANSCULTURALITÉ



VIOLENCES CONJUGALES



FORMATION DE FORMATRICES



Cette cartographie est un peu-bête (au d'un atelier, un outil qui simplifie et fige le riche et la complexité des pensées.

04 96 11 07 99
1, RUE DE FORBIN
IMMEUBLE LE STRASBOURG II - 13003 MARSEILLE
CONTACT@CIDFF13.NET

[HTTP://CIDFF-AIXMARSEILLE.FR](http://CIDFF-AIXMARSEILLE.FR)

