

## Re-penser l'accompagnement à l'emploi des primo-arrivantes

La réussite de l'installation des primo-arrivant-e-s en France repose, entre autres, sur leur compréhension et leur positionnement dans ce nouveau cadre juridique, administratif, social, économique et culturel.

Par ailleurs, il est indispensable que les professionnel-le-s intègrent les spécificités de ce public dans leur accompagnement ; analyser et prendre en compte les freins, les besoins et les réalités des personnes leur permettra ainsi d'agir plus efficacement.

### objectifs

- Prendre en compte le parcours migratoire, l'approche genrée et interculturelle,
- Construire un projet social et/ou professionnel adapté en tenant compte du parcours de vie en France et à l'étranger,
- Comprendre les enjeux de l'égalité femmes-hommes dans un contexte migratoire.

### contenu

- Informations juridiques, concepts sociologiques et économiques en lien avec l'intégration des publics primo-arrivants et migrants,
- Identification des freins spécifiques à l'insertion sociale et professionnelle (articulation des temps, diversification des choix...),
- Influence des représentations et des stéréotypes dans le processus de discriminations multifactorielles.

### intervenantes

Maha PIERRE LOUIS juriste et chargée de projet au **CIDFF Phocéen**

Sandra CHABOT, Chargée de projet égalité au **CIDFF Phocéen**

**durée** : 2 jours

**dates** : 5 & 6 décembre 2019

**public** : professionnel-le-s de l'insertion sociale et professionnelle

**lieu** : CIDFF Phocéen 1, rue Forbin - Immeuble le Strasbourg II - 13003 Marseille

**tarif** : formation prise en charge dans le cadre d'un financement de la Direction de l'accueil de l'accompagnement des étrangers et de la nationalité (DAEEN) Ministère de l'Intérieur

[> INSCRIPTION VIA LE FORMULAIRE EN LIGNE](#)

