

Interculturalité et parentalité

Quand modèles professionnels et pratiques familiales se rencontrent

Il n'existe pas de modèle de parentalité valable pour toutes les familles dans tous les contextes. Il existe de grands principes universaux, fondamentaux, mais aussi des constructions subjectives et adaptées à chaque fois à un nombre très importants de paramètres. L'approche interculturelle définit la culture d'une personne ou d'un groupe non pas comme un objet figé lié à son « origine », mais comme un processus interactif aux composantes très diverses dans lequel accompagnant-e-s et accompagné-e-s ont un rôle à jouer. En matière de parentalité, cette approche permet ainsi aux professionnel-le-s d'éviter certains écueils d'analyse dans l'observation des situations, d'entrer en relation différemment, et d'identifier des leviers plus efficaces pour résoudre des situations éventuellement conflictuelles avec les familles.

objectifs

- Acquérir des notions juridiques fondamentales (droit français, droit international) entourant les questions de parentalité,
- Identifier son propre cadre de références en matière de parentalité (références objectives et représentations) et le confronter avec d'autres,
- Acquérir une méthode pour analyser les situations de « conflits culturels », et savoir entrer en relation différemment,
- Saisir ce qu'est l'approche interculturelle et comment la mettre en œuvre dans sa pratique professionnelle.

contenu

- Anthropologie de la famille, évolution et droit de la famille et de l'enfant, modèles familiaux : en France, et ailleurs dans le monde,
- Droit français et législations étrangères sur la famille, questions de migrations et de transpositions,
- Parentalité : identification de son propre cadre de référence, personnel, professionnel
- Cultures et parentalités : de quoi parle t-on ? ,
- Diversité des pratiques : origine, contexte social, familial, cadre de vie, priorités éducatives...illustrations concrètes
- Présentations de situations apportées par les participants | Stratégies identitaires et évolution des pratiques parentales en contexte de migrations,
- Théorie du choc culturel en contexte professionnel, et analyses de situations,
- Méthodologies de travail adaptées aux contextes professionnels des participants.

intervenantes

Clotilde O'DEYE, formatrice consultante **Anthropos-Cultures Associées**

Ferten DJENDOUBI, juriste - chargée de projet au **CIDFF Phocéen**

durée : 3 journées

dates : 20 & 21 septembre 2018, 18 octobre 2018

lieu : CIDFF Phocéen

1, rue Forbin - Immeuble Le Strasbourg II - 13003 Marseille

tarif : 600 euros pour les salarié-e-s

210 euros pour les bénévoles



**Inscription auprès
du CIDFF Phocéen**

tél. 04 96 11 07 99

mail : contact@cidff13.net